

## 総合的な計画の推進

本計画の基本理念「男女が尊重し合い、共に活躍できる社会の実現」のためには、計画に掲げられた施策を着実に実施していかなければなりません。大川市男女共同参画推進本部を中心として、庁内の緊密な連携のもと、本計画を総合的かつ効果的に推進していきます。

また、本計画の実効性を高めるために、毎年、施策の実施状況をまとめ、「大川市男女共同参画審議会」による評価を行い、施策・事業について見直ししながら着実な実行に努めます。

本計画で推進する施策・事業の効果を最大限に引き出せるよう、市民の模範となるべき市職員の男女共同参画意識を高めます。



### 基本的施策1 庁内推進体制の充実

No.	具体的な施策 及び事務事業名	内容	担当課
68	大川市男女共同参画推進本部による計画の推進	大川市男女共同参画推進本部による全庁的な計画の推進を図るとともに、各施策・事業の実施にあたっては関係各課の連携を図ります。	企画課 全庁
69	市職員研修の拡充	市職員の男女共同参画の視点に立った業務遂行に資するため、職員研修を実施し、男女共同参画意識の浸透を図ります。	人事秘書課 企画課
70	組織体制の強化及び推進活動拠点整備の検討	男女共同参画に関する意識啓発や情報の収集と発信、市民からの相談、市民の自主的な活動の支援等を着実に推進していくために、推進体制の強化とともに男女共同参画推進活動の拠点整備について検討します。	企画課
71	大川市男女共同参画推進条例の周知	大川市男女共同参画推進条例について、広報やホームページによる周知とともに市の様々な取組の機会を捉えて市民への周知を図ります。	企画課
72	男女共同参画に関する「表現のガイドライン」の周知及び活用	行政刊行物などにおいて、男女共同参画の視点から適切な表現をするための指針となる「表現のガイドライン」を必要に応じて見直し、庁内や市関係団体へ周知するとともに、研修などで活用する。	企画課 人事秘書課

## 基本的施策2 計画の進行管理と見直し

No.	具体的な施策 及び事務事業名	内容	担当課
73	計画の進行管理	計画に掲載した施策・事業について、毎年各課の実施状況を把握します。その結果について審議会に報告し、その評価を受けて内容の見直しなどを行いながら施策・事業を推進していきます。	企画課
74	計画の見直しに向けた 市民意識調査の実施	計画の見直しにあたっては、男女共同参画に関する市民の意識とその実態を把握し、施策に反映させるため、市民意識調査を実施します。	企画課

## 基本的施策3 特定事業主行動計画の推進

No.	具体的な施策 及び事務事業名	内容	担当課
75	市の男性職員の育児・介護 休業など取得の推進	育児・介護休業制度など各種休暇制度について職員に周知し、男性職員の取得推進に努めます。	人事秘書課
76	女性職員の能力開発、職 域の拡大	男女職員が対等な市役所の構成員であることを基本として、女性職員の能力活用と能力開発のための研修や職域を拡大する職員配置を行うなど、女性の職務能力がより発揮しやすい職場環境を整備します。	人事秘書課
77	女性職員の積極的登用	男女の区別なく、職員の能力及び意欲に応じた管理職などへの登用を図ります。	人事秘書課
78	市職員に向けた各種ハラ スメント防止対策の推進	ハラスメントに関するアンケート調査などによる市職員の実態把握や、職員への研修を行うなど各種ハラスメント防止対策を行い、働きやすい職場づくりを推進します。	人事秘書課



## ■計画の成果指標

基本目標 及び 基本的施策	項 目	現 状 (2019 年度)	成果指標 (2025 年度)
I-1	「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担の考え方に「反対」の割合	53.9%	60.0%
I-2	「子どもたちに対する人権教育、男女平等教育の充実が図られた」と感じている割合	36.6%	50.0%
II-1	配偶者や交際相手から暴力を受けた経験のある人のうち誰かに相談した割合	32.8%	40.0%
II-2	「生涯を通じた女性の健康支援が図られた」と感じている人の割合	37.4%	55.0%
III-1	審議会等における女性委員の割合 (地方自治法 202 条の 3 に基づくもの)	34.3%	40.0%
III-2	区長における女性の割合	2.0% (1 人/50 人)	10.0% (5 人/50 人)
III-2	農業委員における女性委員の人数	0 人/15 人	2 人/15 人
IV-1	創業セミナーを受講し起業した (女性の) 延べ人数 ※事業開始時からの累計	34 人(7 人)	59 人(20 人)
IV-2	子育て応援宣言企業数	36 社	75 社

### ○総合的な計画の推進

総-1	市の男性職員における育児休業取得者の延べ人数 (5年間)	1 人	5 人
総-2	市の女性管理職の割合	8.0%	20.0%