

## 5. 育児・介護休業制度について

### (1) 男性が育児休業や介護休業を取ることにについて

問 14. 育児や家族介護を行うために、育児休業や介護休業を取得できる制度があります。男性が育児休業や介護休業を取ることにについて、あなたはどのように思いますか。(○印は1つ)

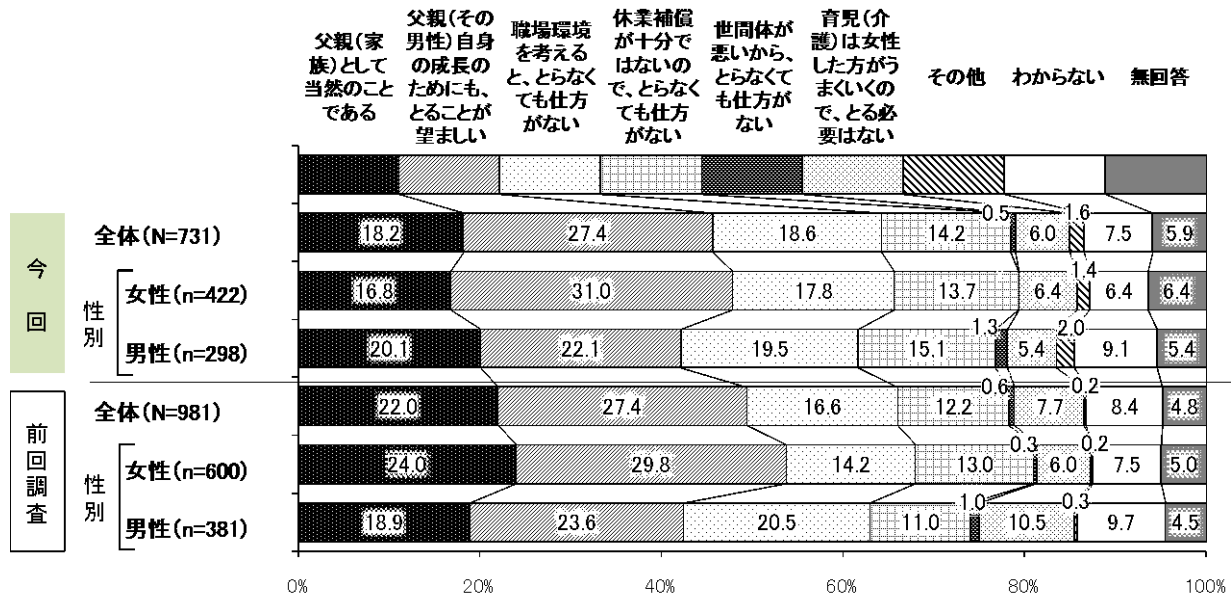
男性が育児休業や介護休業を取ることにについてどう思うか尋ねたところ、「父親（その男性）自身の成長のためにも、とることが望ましい」（27.4%）の割合が最も高く、次いで「職場環境を考えると、とらなくても仕方がない」（18.6%）、「父親（家族）として当然のことである」（18.2%）、「休業補償が十分ではないので、とらなくても仕方がない」（14.2%）の順となっている。

前回調査と比較すると、「父親（家族）として当然のことである」と回答した人の割合は、前回調査（22.0%）から 3.8 ポイント減少している。

性別にみると、「父親（その男性）自身の成長のためにも、とることが望ましい」と「育児（介護）は女性がした方がうまくいくので、とる必要はない」で女性が男性を上回っている。

前回調査と比較すると、女性は「父親（家族）として当然のことである」と回答した人の割合が前回調査（24.0%）よりも 7.2 ポイント減少しているが、男性は逆に前回調査（18.9%）から 1.2 ポイント増加している。

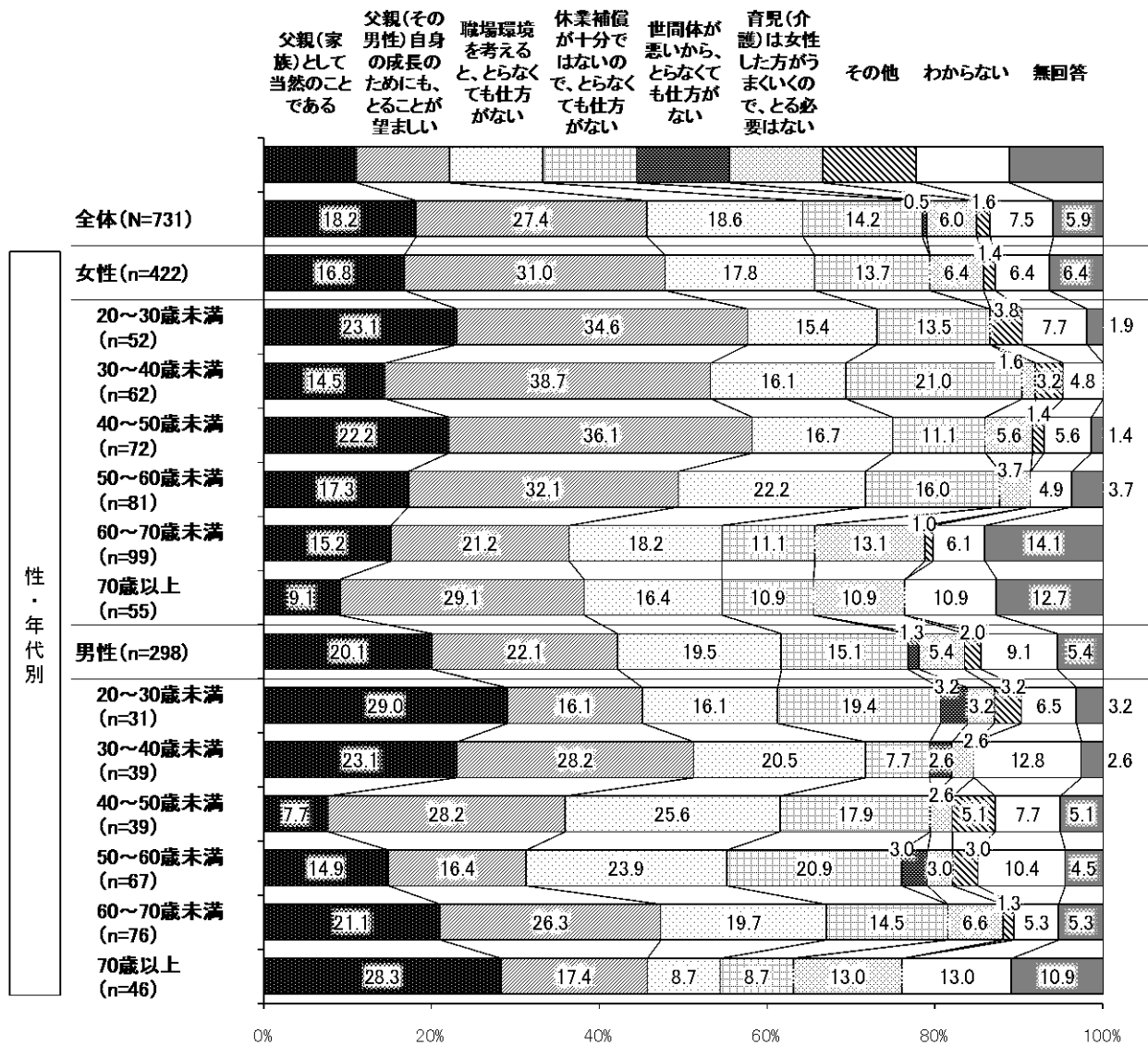
■ 男性が育児休業や介護休業を取ることにについて（全体・性別） ■



性・年代別にみると、女性は70歳以上で「父親（家族）として当然のことである」と回答した人の割合が9.1%と、他の年代を下回っている。また「育児（介護）は女性がした方がうまくいくので、とる必要はない」と回答した人の割合は60歳以上の高齢層で1割以上を占めている。

一方で男性は、「父親（家族）として当然のことである」の割合が40～50歳未満で7.7%と他の年代を下回っている。また「育児（介護）は女性がした方がうまくいくので、とる必要はない」と回答した人の割合は70歳以上で1割以上を占めている。

■男性が育児休業や介護休業を取ることにについて（性・年代別）■



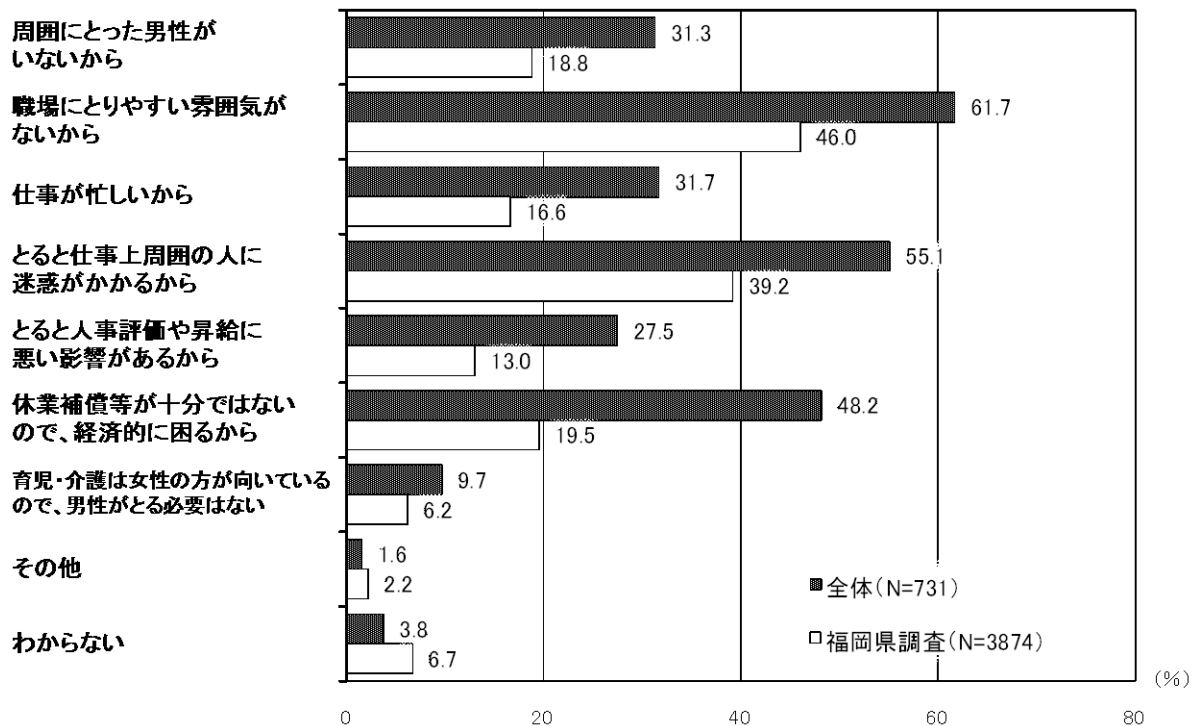
## (2) 男性の育児休業等の取得率が低い理由について

問 15. 平成 20 年度の男性育児休業取得率は、1.23%と低い水準となっています（厚生労働省：平成 20 年度雇用均等基本調査より）。あなたは男性の育児休業等の取得率が低い理由は何だと思えますか。（○印はいくつでも）

男性の育児休業等の取得率が低い理由について尋ねたところ、「職場に取りやすい雰囲気がないから」（61.7%）の割合が最も高く、次いで「取ると仕事上周圍の人に迷惑がかかるから」（55.1%）、「休業補償等が十分ではないので、経済的に困るから」（48.2%）の順となっている。

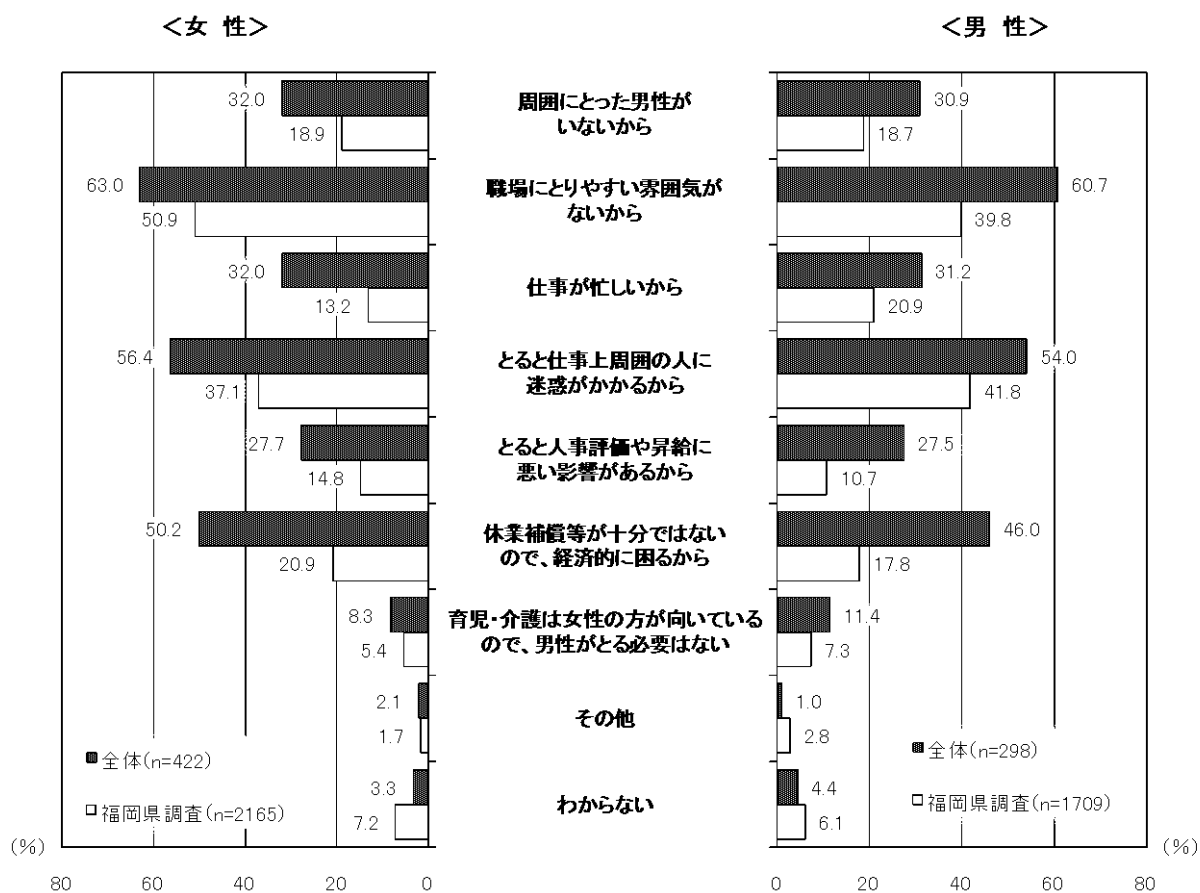
福岡県の調査と比較すると、いずれの項目も県の値を大きく上回っている。

■男性の育児休業等の取得率が低い理由について（全体） ■



性別にみると、男女とも「職場にとりやすい雰囲気がないから」と「とると仕事上周囲の人に迷惑がかかるから」、「休業補償等が十分ではないので、経済的に困るから」が半数から6割程度を占めている。福岡県の調査と比較すると、男女ともいずれの項目も県の値を大きく上回っている。

■ 男性の育児休業等の取得率が低い理由について（性別） ■



性・年代別にみると、女性は20～60歳未満で「職場にとりやすい雰囲気がないから」と「とると仕事上周囲の人に迷惑がかかるから」が過半数以上を占めている。また、30～40歳未満では「周囲にとった男性がいないから」と「休業補償等が十分ではないので、経済的に困るから」も半数以上を占めている。「休業補償等が十分ではないので、経済的に困るから」は50～70歳未満でも半数以上を占めている。

一方で男性は、20～70歳未満で「職場にとりやすい雰囲気がないから」、30～70歳未満で「とると仕事上周囲の人に迷惑がかかるから」、20～50歳未満で「休業補償等が十分ではないので、経済的に困るから」が半数以上を占めている。

■ 男性の育児休業等の取得率が低い理由について（性・年代別） ■

	サンプル数	い周囲からとった男性がいない	が職場にとりやすい雰囲気がないから	仕事忙しいから	迷惑がかかるから周囲の人に	とると人事評価や昇給に悪い影響があるから	ら休業補償等が十分に困るかな	とる必要はないので、性の性方が	育児・介護は女性の方が	その他	わからない	無回答	
全体	731	31.3	61.7	31.7	55.1	27.5	48.2	9.7	1.6	3.8	5.3		
性・年代別	女性計	422	32.0	63.0	32.0	56.4	27.7	50.2	8.3	2.1	3.3	5.2	
	20～30歳未満	52	40.4	78.8	38.5	63.5	30.8	46.2	7.7	1.9	1.9	1.9	
	30～40歳未満	62	53.2	74.2	38.7	64.5	40.3	61.3	4.8	3.2	1.6	1.6	
	40～50歳未満	72	38.9	81.9	40.3	66.7	34.7	44.4	5.6	2.8	-	-	
	50～60歳未満	81	33.3	67.9	29.6	61.7	23.5	56.8	7.4	3.7	1.2	1.2	
	60～70歳未満	99	19.2	38.4	25.3	41.4	23.2	50.5	11.1	-	4.0	14.1	
	70歳以上	55	12.7	49.1	23.6	47.3	16.4	40.0	12.7	1.8	12.7	7.3	
	女性・年齢無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	男性計	298	30.9	60.7	31.2	54.0	27.5	46.0	11.4	1.0	4.4	5.0	
	20～30歳未満	31	35.5	67.7	35.5	48.4	29.0	51.6	6.5	3.2	-	3.2	
	30～40歳未満	39	46.2	74.4	33.3	64.1	35.9	51.3	5.1	2.6	-	2.6	
	40～50歳未満	39	41.0	69.2	33.3	61.5	35.9	56.4	7.7	-	2.6	2.6	
	50～60歳未満	67	25.4	64.2	43.3	62.7	20.9	47.8	17.9	1.5	1.5	1.5	
	60～70歳未満	76	27.6	57.9	19.7	52.6	26.3	39.5	11.8	-	6.6	6.6	
70歳以上	46	19.6	37.0	26.1	32.6	23.9	37.0	13.0	-	13.0	13.0		
男性・年齢無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	11	18.2	36.4	36.4	36.4	18.2	27.3	18.2	-	9.1	18.2		

(単位:%)