

8. 地域活動について

(1) 地域活動における男女の役割分担

問 22. 地域活動（自治会、校区コミュニティ組織の活動や子ども会、ボランティア活動など）での男女の役割分担についておたずねします。

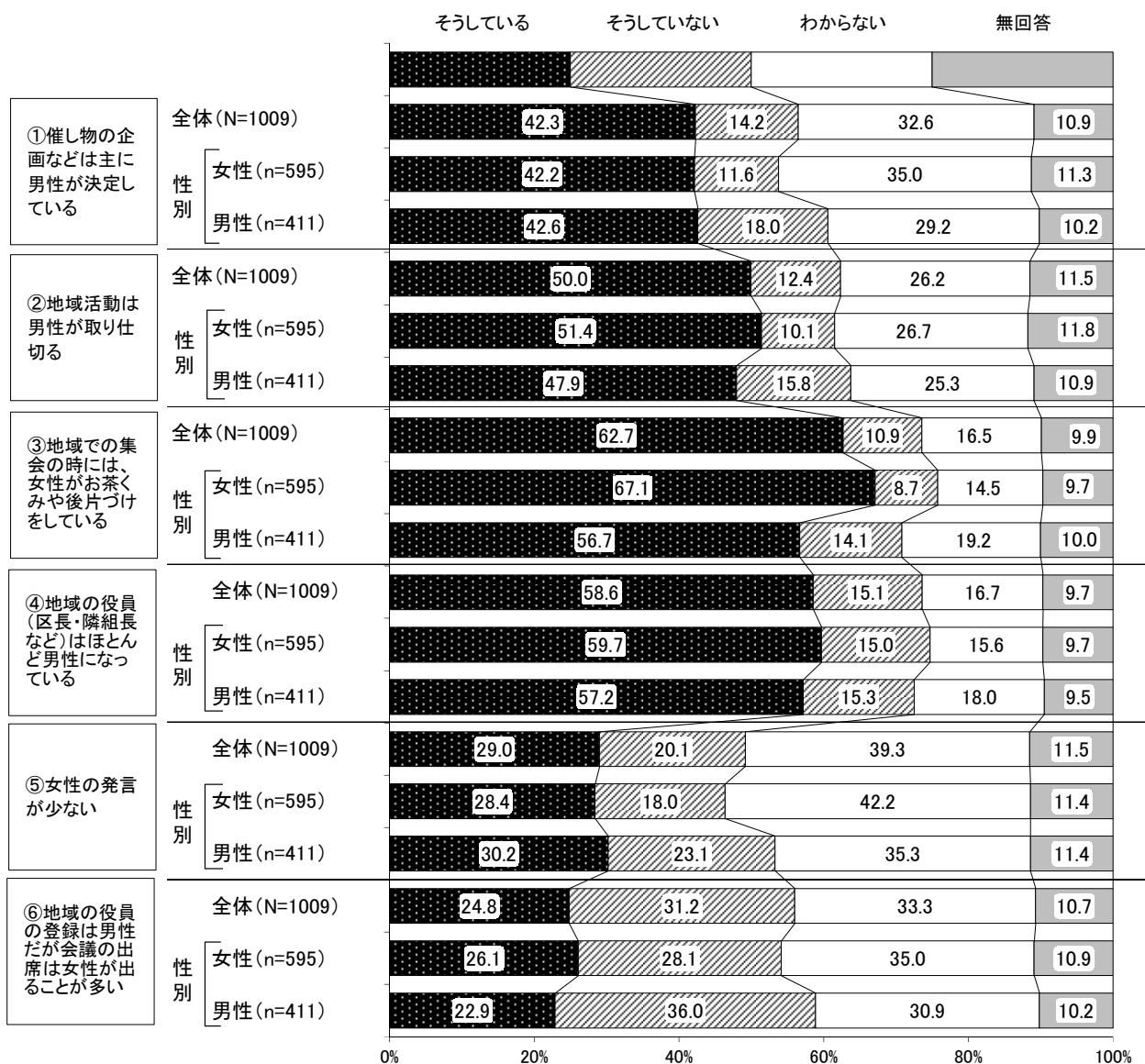
(1) 現状：あなたが参加している地域活動の現状について、①から⑥の各項目についてあてはまるものを選んでください。(○はそれぞれ1つ)

①現状

地域活動での男女の役割分担の現状を6項目について尋ねたところ、大半の項目で「そうしている」が「そうしていない」を上回っている。唯一「そうしていない」の割合が「そうしている」を上回った項目は「⑥地域の役員（区長・隣組長など）の登録は男性（夫）だが会議の出席は女性（妻）が出ることが多い」であった。特に、「そうしている」の割合が高い項目をみると、「③地域での集会の時には、女性がお茶くみや後片づけをしている」(62.7%)、「④地域の役員（区長・隣組長など）はほとんど男性になっている」(58.6%)、「②地域活動は男性が取り仕切る」(50.0%)などで、これらは半数または半数を超えている。

性別にみると、「③地域での集会の時には、女性がお茶くみや後片づけをしている」が女性 67.1%、男性が 56.7%と 10.4 ポイントの開きがあり、男女で意識に差がみられる。それ以外の項目については大きな男女差はみられない。

■地域活動における男女の役割分担【現状】（全体、性別）■

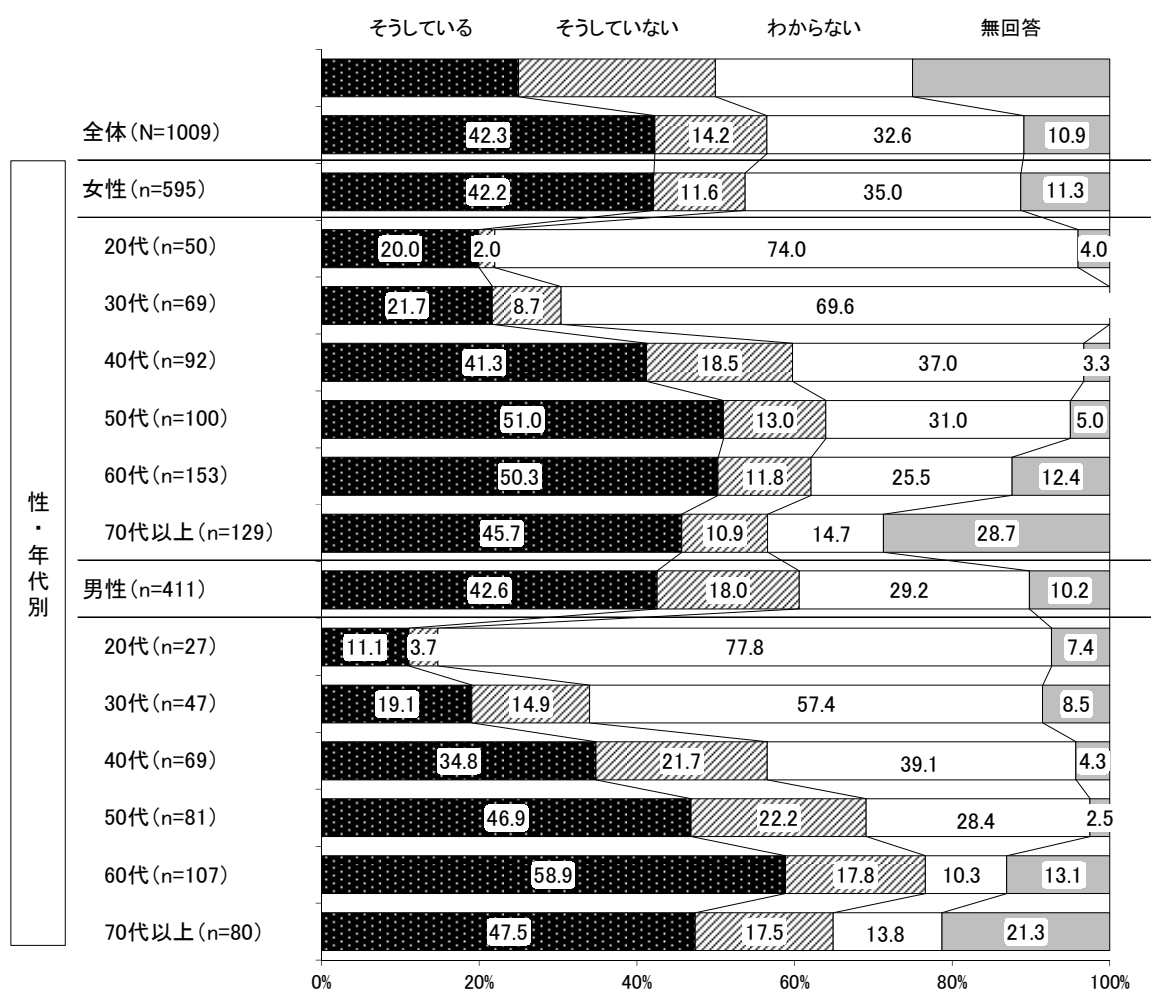


性・年代別にみると、女性、男性いずれも20代～30代で「そうしている」と回答した割合が比較的低くなっている。男性では70代以上をのぞくと、年代が上がるにつれて「そうしている」の割合が高くなる傾向がみられる。

なお、「そうしている」と回答した割合が最も高い年代は、女性は50代(51.0%)、男性は60代(58.9%)である。

■ 地域活動における男女の役割分担【現状】(性・年代別) ■

<①催し物の企画などは主に男性が決定している>

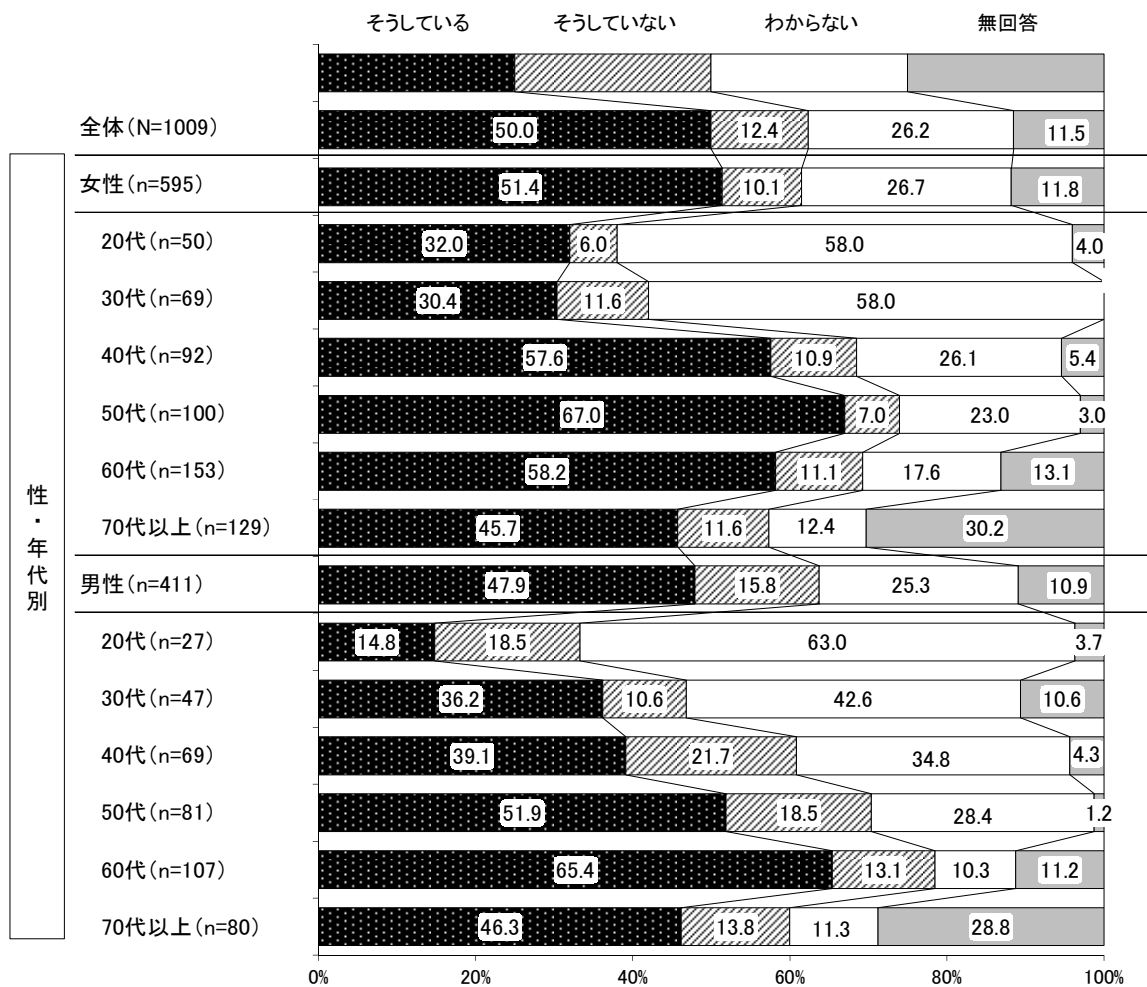


性・年代別にみると、女性20代～30代、男性20代で「そうしている」と回答した割合が比較的低くなっている。男性では70代以上をのぞくと、年代が上がるにつれて「そうしている」の割合が高くなる傾向がみられる。

なお、「そうしている」と回答した割合が最も高い年代は、女性は50代(67.0%)、男性は60代(65.4%)である。

■ 地域活動における男女の役割分担【現状】(性・年代別) ■

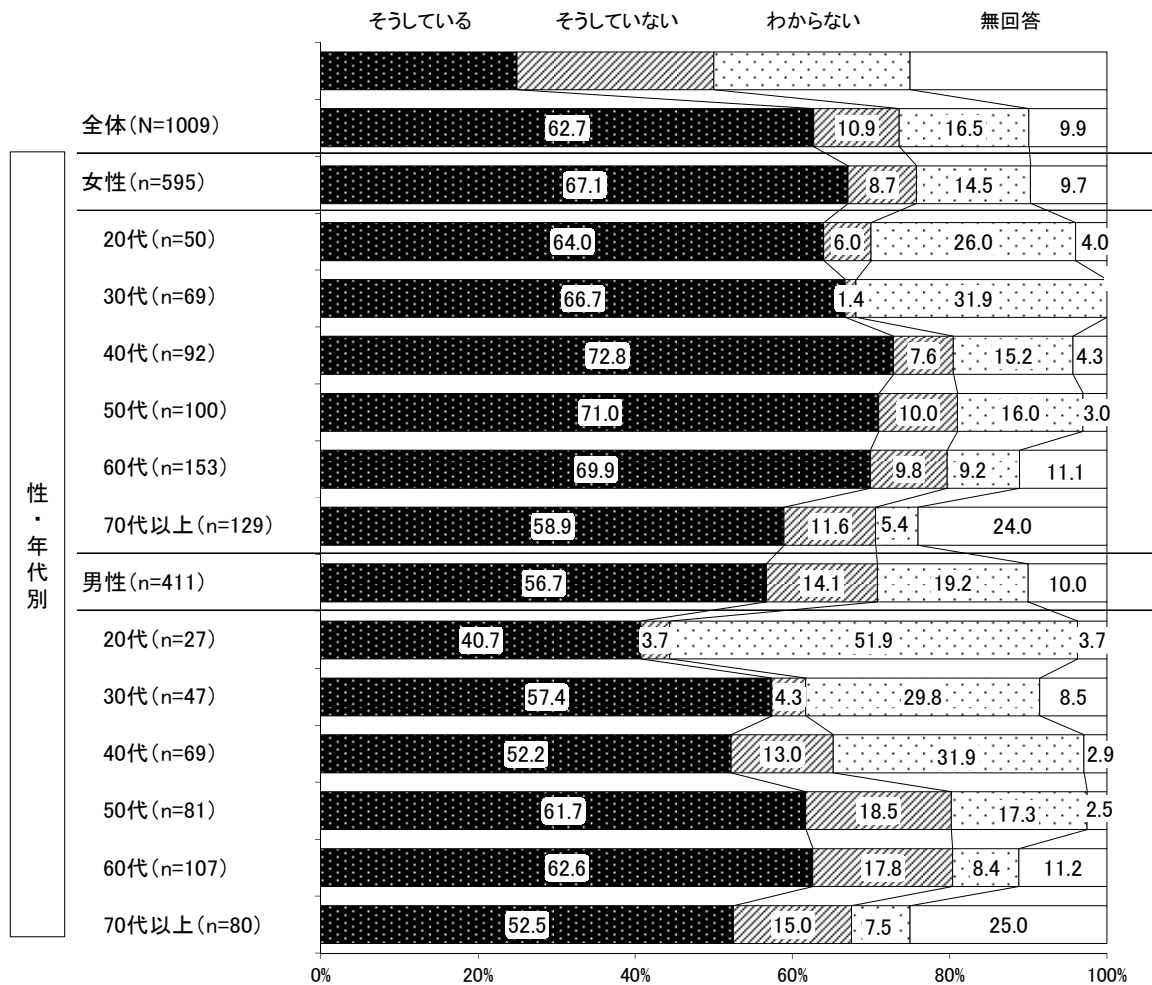
<②地域活動は男性が取り仕切る>



性・年代別にみると、男性20代で「そうしている」と回答した割合がやや低くなっている。なお、「そうしている」と回答した割合が最も高い年代は、女性は40代(72.8%)、男性は60代(62.6%)である。また、すべての年代において「そうしている」と回答した女性の割合が男性の割合を上回っている。

■地域活動における男女の役割分担【現状】(性・年代別) ■

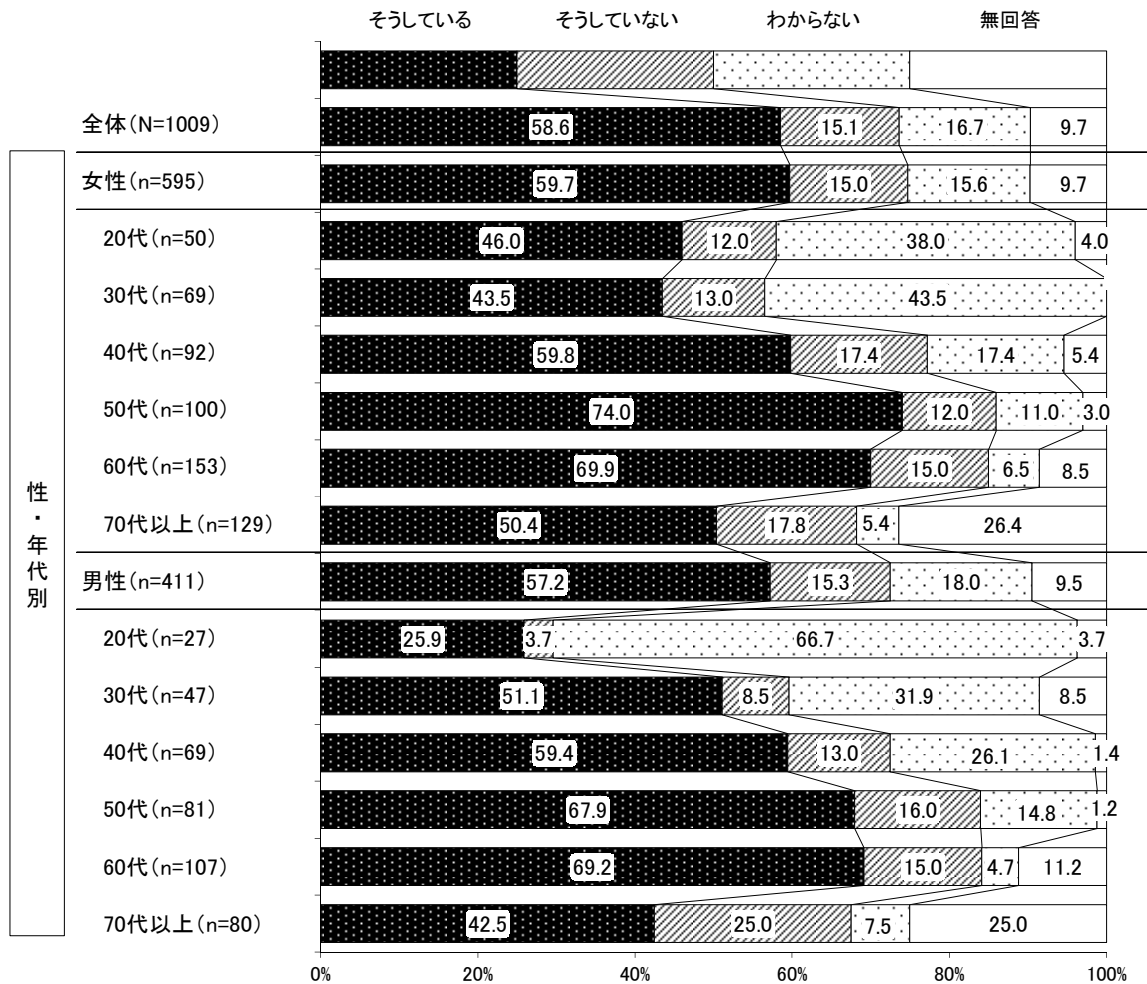
<③地域での集会の時には、女性がお茶くみや後片付けをしている>



性・年代別にみると、男性20代で「そうしている」と回答した割合がやや低くなっている。なお、「そうしている」と回答した割合が最も高い年代は、女性は50代(74.0%)、男性は60代(69.2%)である。

■地域活動における男女の役割分担【現状】(性・年代別) ■

<④地域の役員(区長・隣組長など)はほとんど男性になっている>

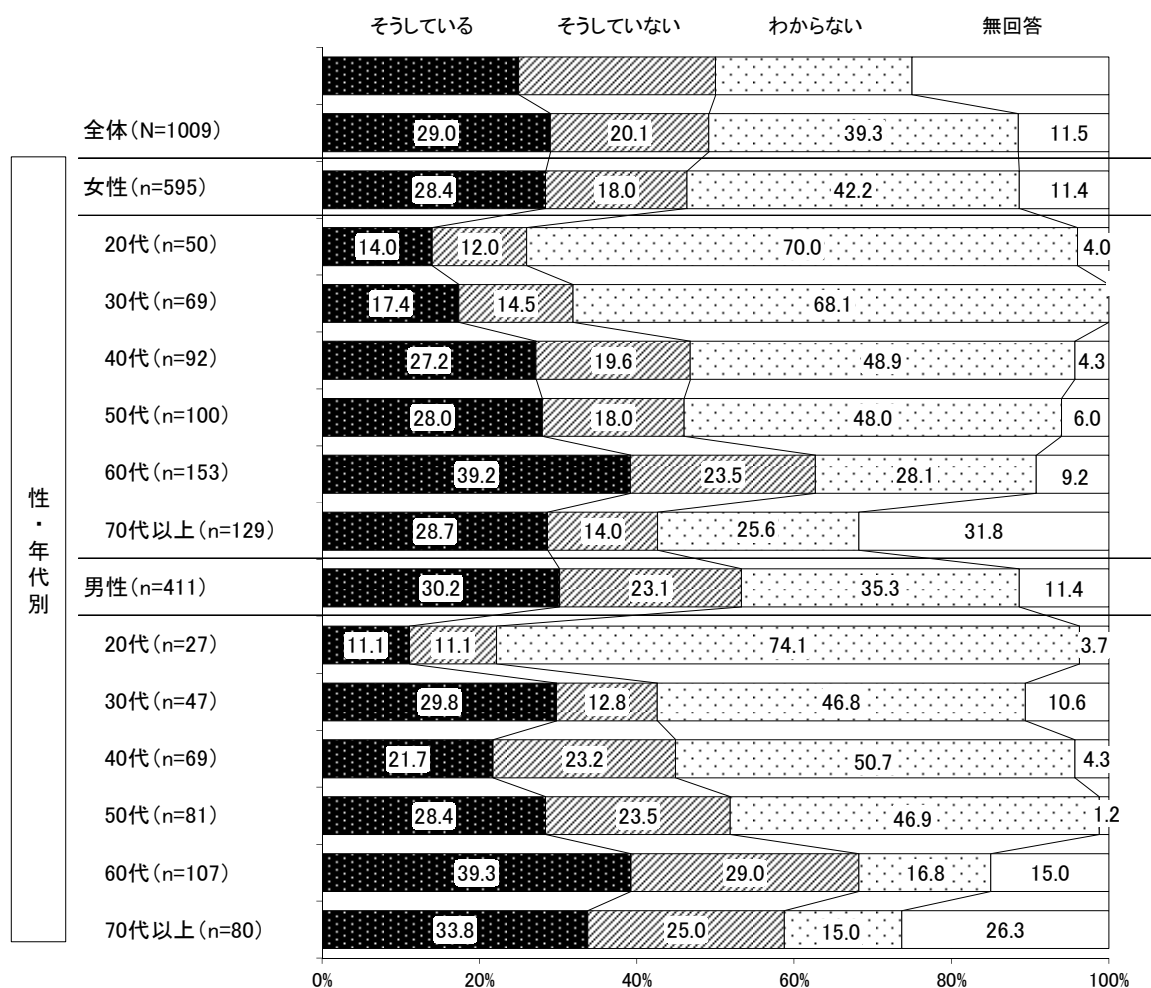


性・年代別にみると、女性20代～30代、男性20代で「そうしている」と回答した割合が比較的低くなっている。なお、男性40代では「そうしていない」が「そうしている」を唯一上回っている。

「そうしている」と回答した割合が最も高い年代は、女性は60代（39.2%）、男性は60代（39.3%）である。

■ 地域活動における男女の役割分担【現状】（性・年代別） ■

<⑤女性の発言が少ない>

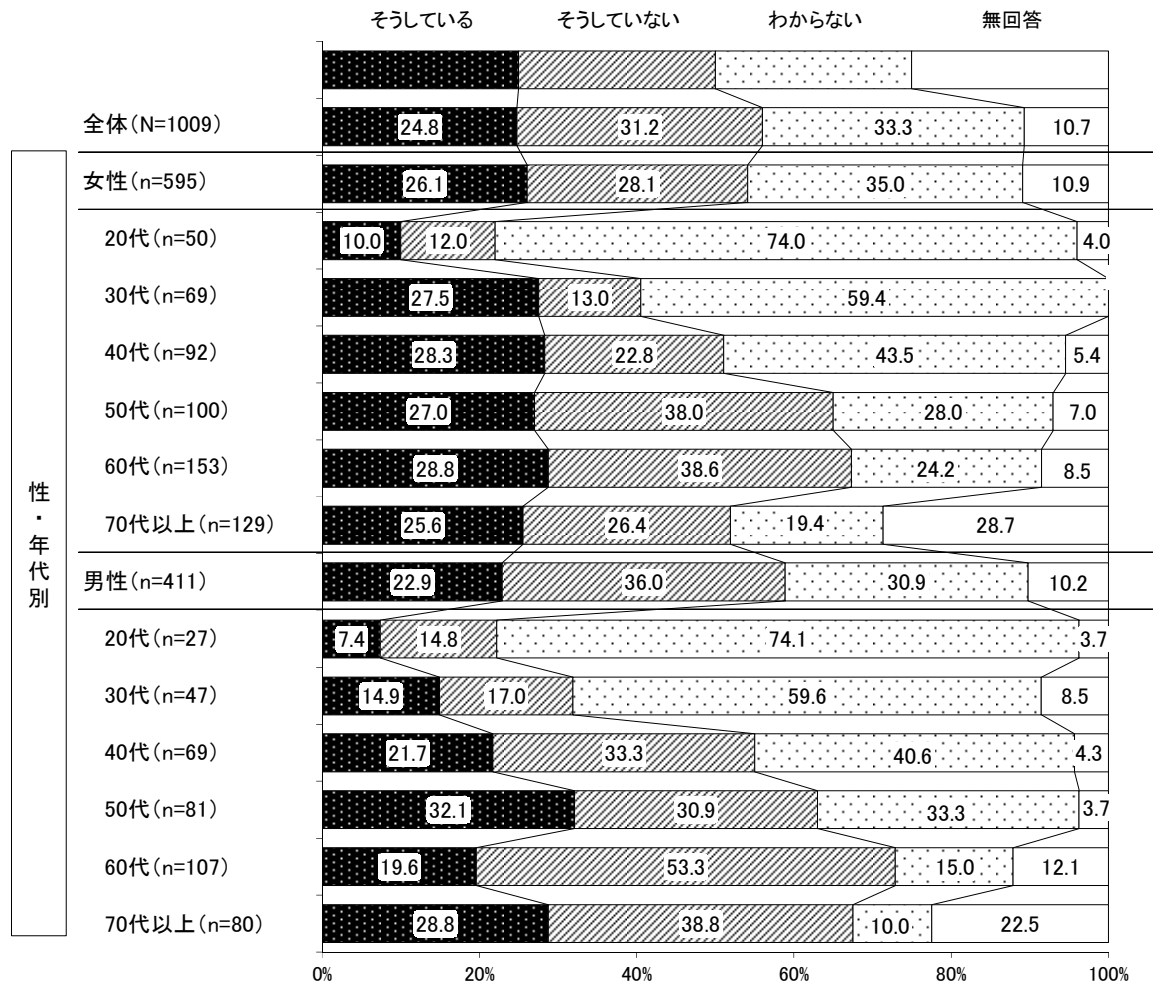


性・年代別にみると、男女 20代で「そうしている」と回答した割合が比較的低くなっている。なお、女性 50代～70代以上及び男性 20代～40代、60代～70代以上では「そうしていない」が「そうしている」を上回っている。

「そうしている」と回答した割合が最も高い年代は、女性は 60代（28.8%）、男性は 50代（32.1%）である。

■ 地域活動における男女の役割分担【現状】（性・年代別） ■

<⑥地域の役員（区長・隣組長など）の登録は男性（夫）だが会議の出席は女性（妻）が出ることが多い>



(2) 意識：では、今後はどうすべきだと思いますか。①から⑥の各項目についてあてはまるものを選んでください。(○はそれぞれ1つ)

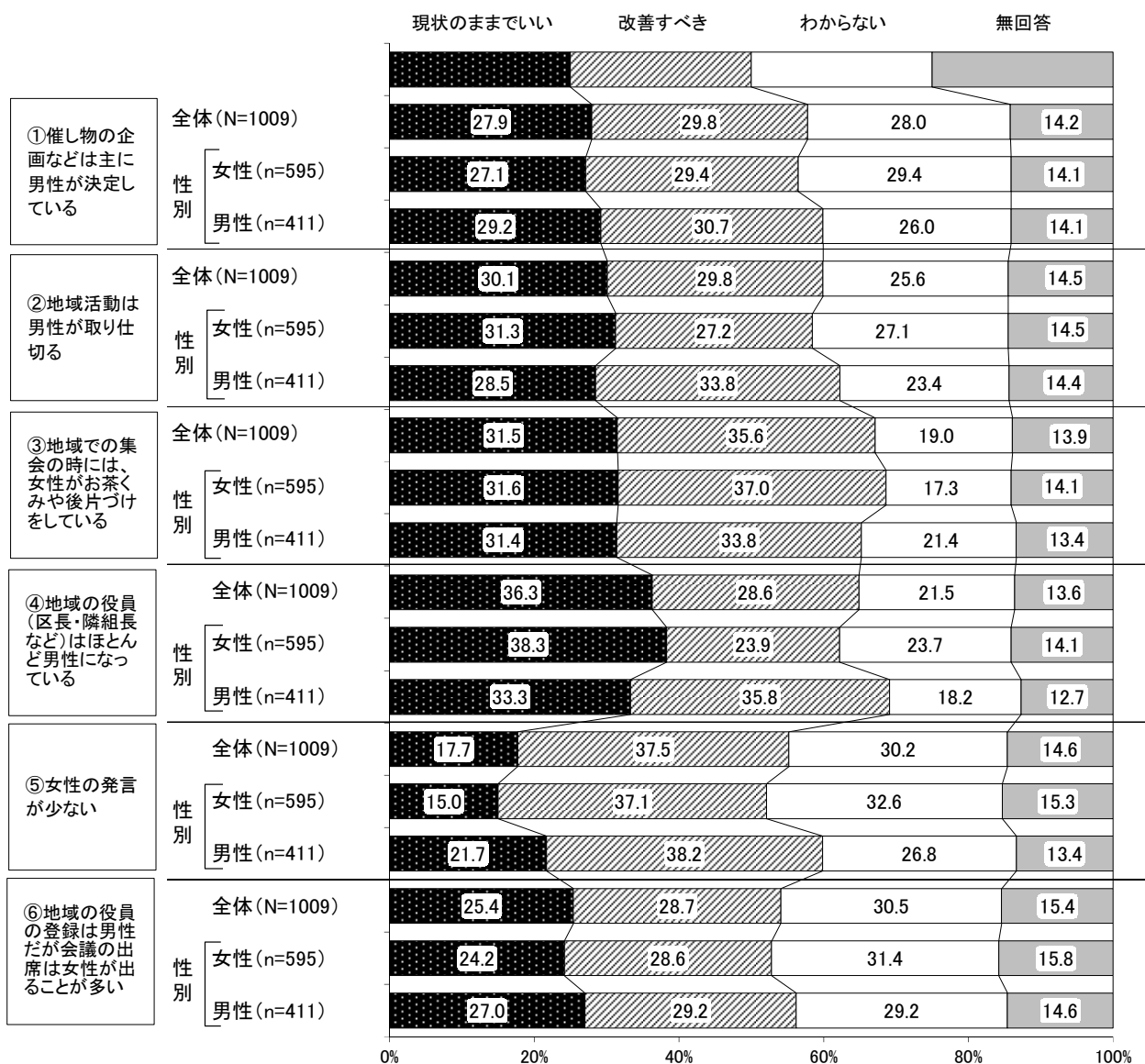
②意識

地域活動での男女の役割分担の今後の意識を6項目について尋ねたところ、「改善すべき」と回答した割合が「現状のままでいい」を上回ったのは「①催し物の企画などは主に男性が決定している」、「③地域での集会の時には、女性がお茶くみや後片づけをしている」、「⑤女性の発言が少ない」、「⑥地域の役員(区長・隣組長など)の登録は男性(夫)だが会議の出席は女性(妻)が出ることが多い」の4項目であった。

性別にみると、大半は全体傾向と同様であるものの、「②地域活動は男性が取り仕切る」、「④地域の役員(区長・隣組長など)はほとんど男性になっている」については、女性は「現状のままでいい」と回答した割合が「改善すべき」を上回っているが、男性は「改善すべき」と回答した割合が「現状のままでいい」を上回っており、男女で意識に差がみられる。

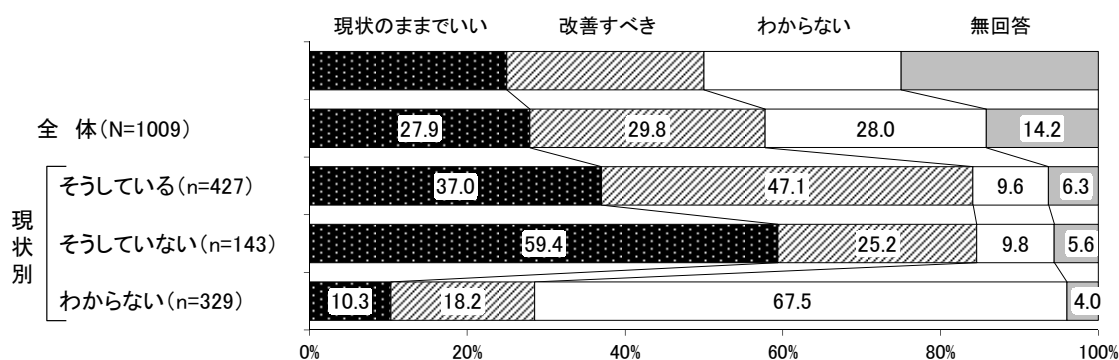
また、地域活動での男女の役割分担の現状と今後の意識の関係をみると、大半は現状において「そうしている」と答えた人ほど「改善すべき」と回答する割合が高くなっているものの、「④地域の役員(区長・隣組長など)はほとんど男性になっている」に関しては、「そうしている」、「そうしていない」のいずれも「現状のままでいい」の割合が最も高くなっている。このことから、地域活動の役員のほとんどを男性がすることに関しては容認されている状況がうかがえる。

■地域活動における男女の役割分担【意識】（全体、性別）■

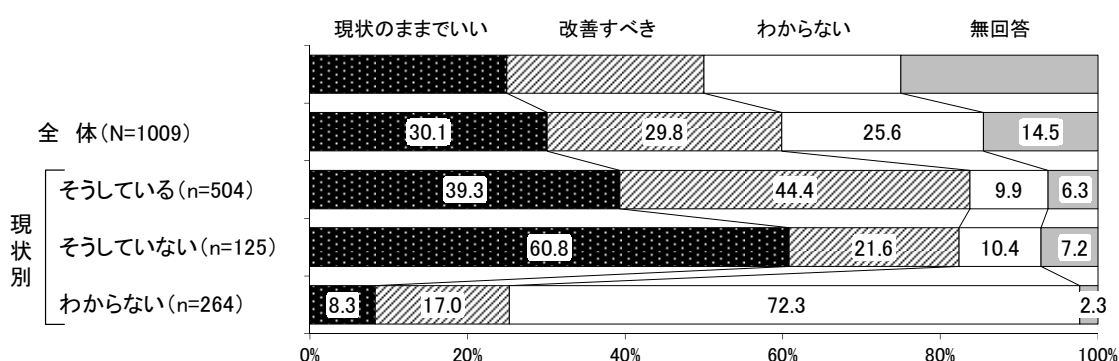


■地域活動における男女の役割分担【意識】（全体、現状別）■

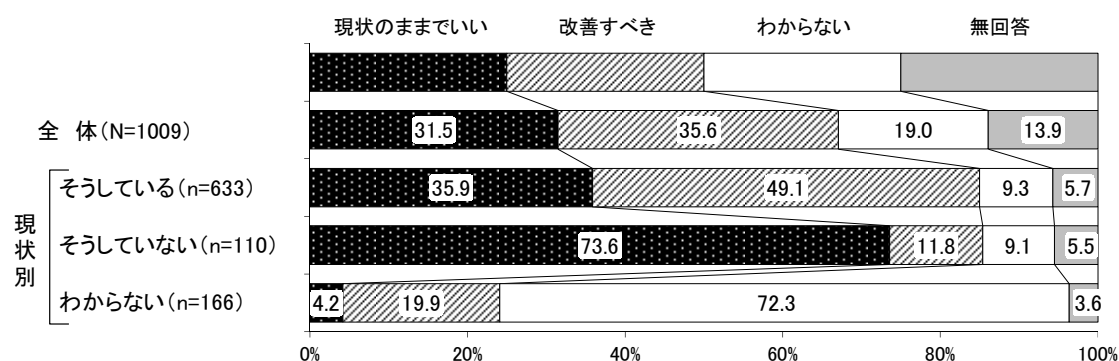
<①催し物の企画などは主に男性が決定している>



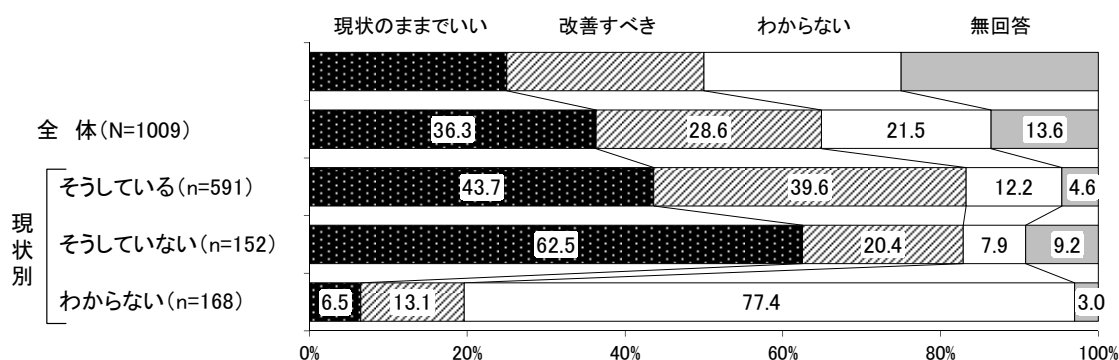
<②地域活動は男性が取り仕切る>



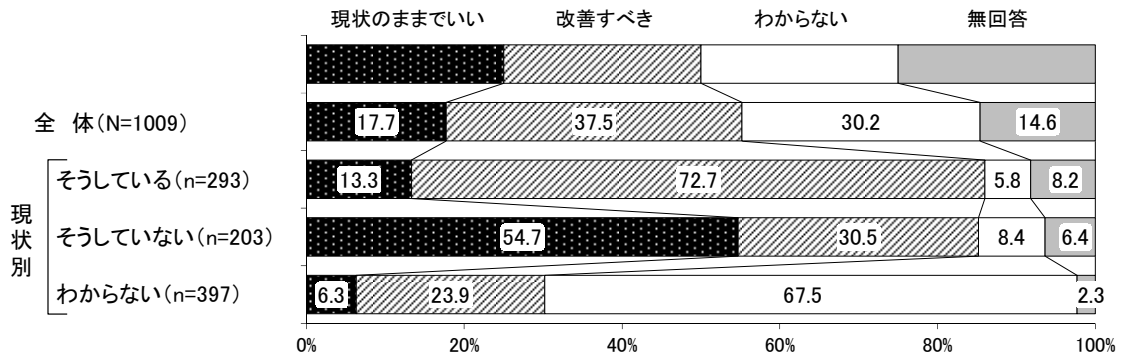
<③地域での集会の時には、女性がお茶くみや後片付けをしている>



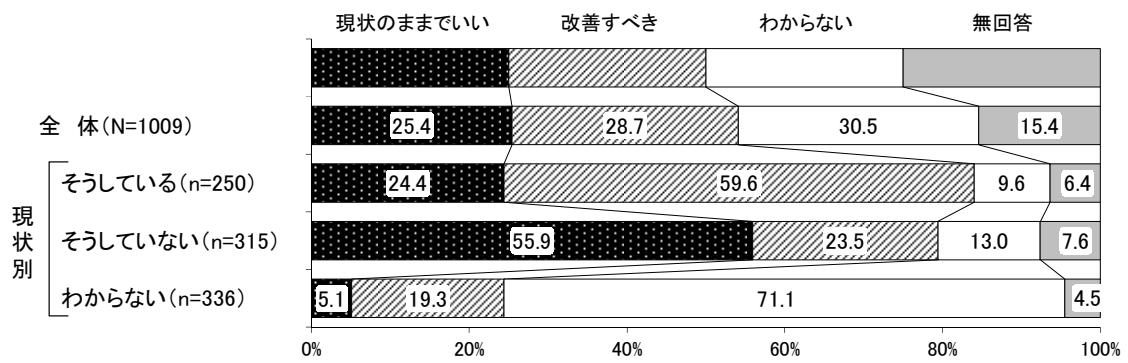
<④地域の役員（区長・隣組長など）はほとんど男性になっている>



<⑤女性の発言が少ない>



<⑥地域の役員（区長・隣組長など）の登録は男性（夫）だが、会議の出席には女性（妻）が出ることが多い>



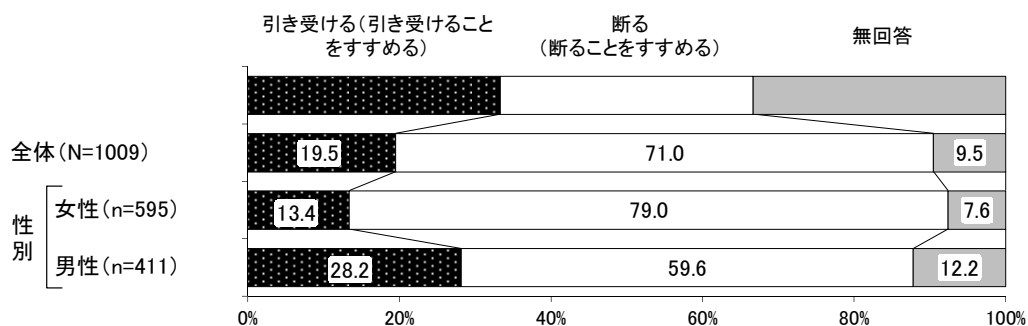
(2) 地域の役職に（妻などが）推薦された場合の対応

問 23. 区長や校区コミュニティ組織の会長、PTA会長などの地域の役職についておたずねします。女性の方は、もし、あなた自身が推薦されたら引き受けますか。男性の方は、妻などの身近な女性が推薦されたとしたら引き受けることをすすめますか。（○印は1つ）

地域の役職に（妻などが）推薦された場合の対応を尋ねたところ、「断る（断ることをすすめる）」（71.0%）が「引き受ける（引き受けることをすすめる）」（19.5%）を大きく上回っている。本人、配偶者ともに女性が地域の役職に就くことへの抵抗感は強いといえる。

性別にみると、いずれも「断る（断ることをすすめる）」が「引き受ける（引き受けることをすすめる）」を上回っているものの、女性では「引き受ける（引き受けることをすすめる）」が13.4%に対して男性は28.2%と、男性の方が女性よりも役職に就くことへ肯定的であることがわかる。

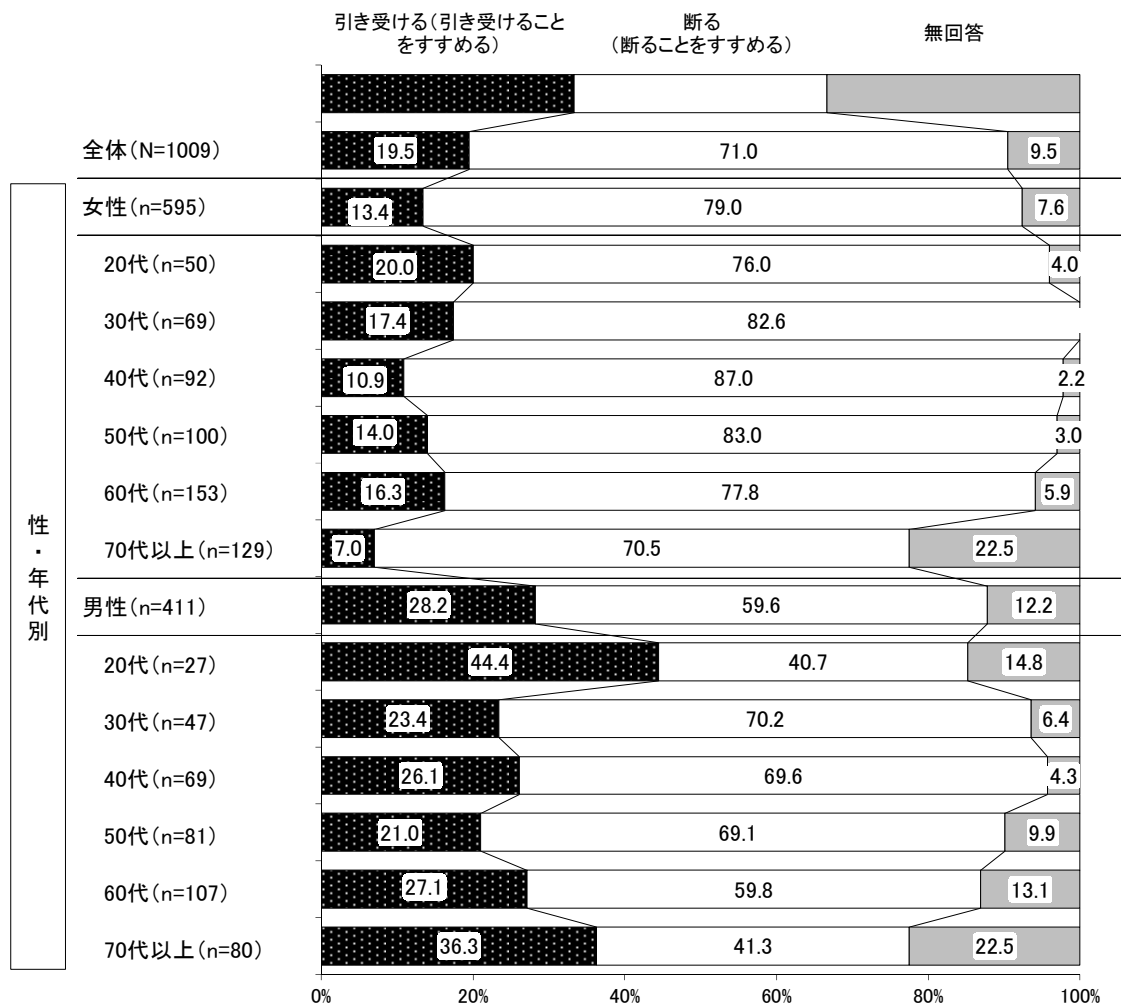
■地域の役職に（妻などが）推薦された場合の対応（全体、性別）■



性・年代別にみると、女性ではいずれの年代も「断る（断ることをすすめる）」が「引き受ける（引き受けることをすすめる）」を上回っている。女性20代が「引き受ける（引き受けることをすすめる）」の割合が最も高く2割を占めている。

男性では20代で「引き受ける（引き受けることをすすめる）」(44.4%) が断る（断ることをすすめる）」(40.7%) を唯一上回っている。また、女性と比較するといずれの年代も「引き受ける（引き受けることをすすめる）」の割合が高くなっている。

■地域の役職に（妻などが）推薦された場合の対応（性・年代別）■



(3) 役職を断る（断ることをすすめる）理由

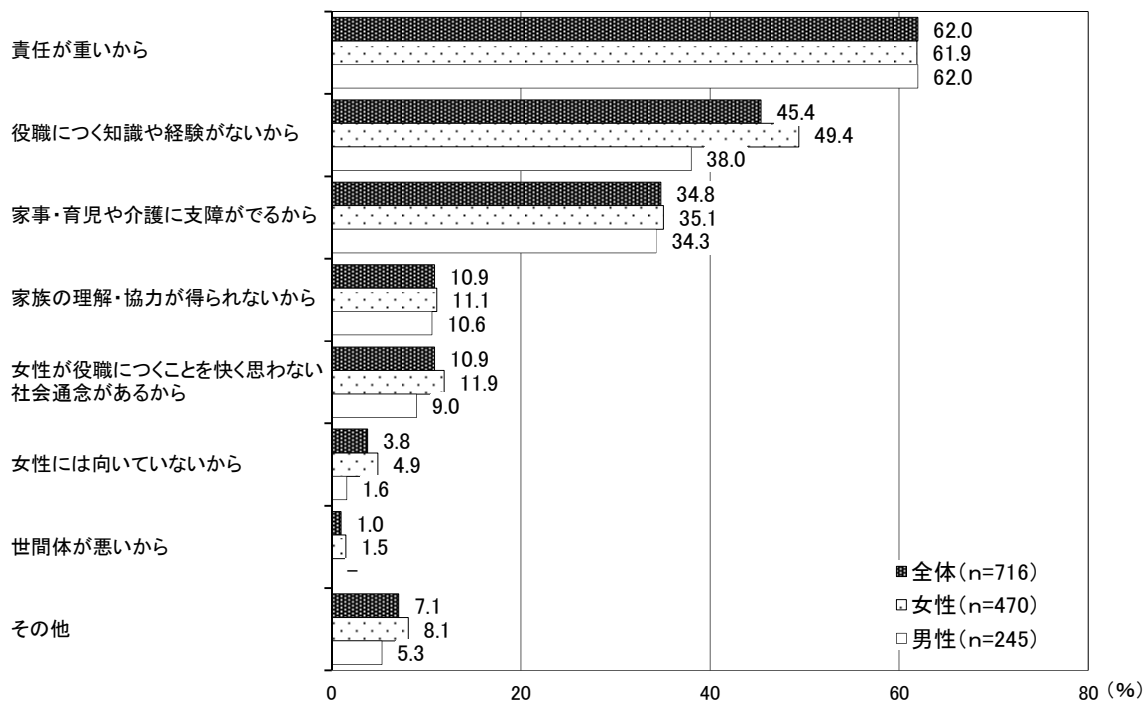
【問 23 で「2. 断る(断ることをすすめる)」と答えた方におたずねします。】

問 23 S Q 1. その理由は何ですか。(○印はいくつでも)

地域の役職に（妻などが）推薦された場合に、断る（断ることをすすめる）理由を尋ねたところ、「責任が重いから」（62.0%）が6割を超え最も高く、次いで、「役職につく知識や経験がないから」（45.4%）、「家事・育児や介護に支障がでるから」（34.8%）などとなっている。

性別にみると、女性は大部分の項目で男性の値を上回っており、特に「役職につく知識や経験がないから」（49.4%）では男性（38.0%）の値を11.4ポイントと大きく上回っている。

■断る（断ることをすすめる）理由（全体、性別）■



性・年代別にみると、「責任が重いから」は女性20代で7割台と高くなっている。「家事・育児や介護に支障がでるから」は女性30代～40代と男性20～40代の比較的若い年代で4～5割と高くなっている。また男性40代は「役職につく知識や経験がないから」が2割台と目立って低くなっている。

■断る（断ることをすすめる）理由（性・年代別）■

	サンプル数	責任が重いから	役職につく知識や経験がないから	家事・育児や介護に支障がでるから	家族の理解・協力が得られないから	女性が役職につくことあるから	女性には向いていないから	世間体が悪いから	その他	無回答	
全体	716	62.0	45.4	34.8	10.9	10.9	3.8	1.0	7.1	1.4	
性・年代別	女性計	470	61.9	49.4	35.1	11.1	11.9	4.9	1.5	8.1	0.9
	20代	38	71.1	44.7	36.8	5.3	7.9	2.6	-	-	-
	30代	57	54.4	42.1	56.1	15.8	10.5	3.5	1.8	10.5	1.8
	40代	80	68.8	56.3	45.0	16.3	11.3	6.3	1.3	7.5	-
	50代	83	66.3	43.4	28.9	12.0	13.3	2.4	-	10.8	-
	60代	119	58.8	51.3	36.1	5.9	13.4	3.4	2.5	5.9	0.8
	70代以上	91	57.1	52.7	16.5	12.1	12.1	9.9	2.2	11.0	2.2
	女性・年齢無回答	2	50.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-
	男性計	245	62.0	38.0	34.3	10.6	9.0	1.6	-	5.3	2.4
	20代	11	54.5	36.4	45.5	-	-	-	-	-	-
	30代	33	51.5	45.5	42.4	6.1	15.2	-	-	12.1	3.0
	40代	48	60.4	22.9	41.7	4.2	8.3	4.2	-	4.2	-
50代	56	67.9	42.9	25.0	12.5	5.4	-	-	7.1	3.6	
60代	64	62.5	39.1	34.4	17.2	12.5	1.6	-	4.7	3.1	
70代以上	33	66.7	42.4	27.3	12.1	6.1	3.0	-	-	3.0	
無回答	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	

(単位:%)

