

## 5. 育児・介護休業制度について

### (1) 男性が育児休業や介護休業を取ることについての考え方

問 16. 育児や家族介護を行うために、法律に基づき育児休業・介護休業・子の看護休暇を取得できる制度があります。あなたは、男性がこの制度を活用することについてどう思いますか。(○印は1つ)

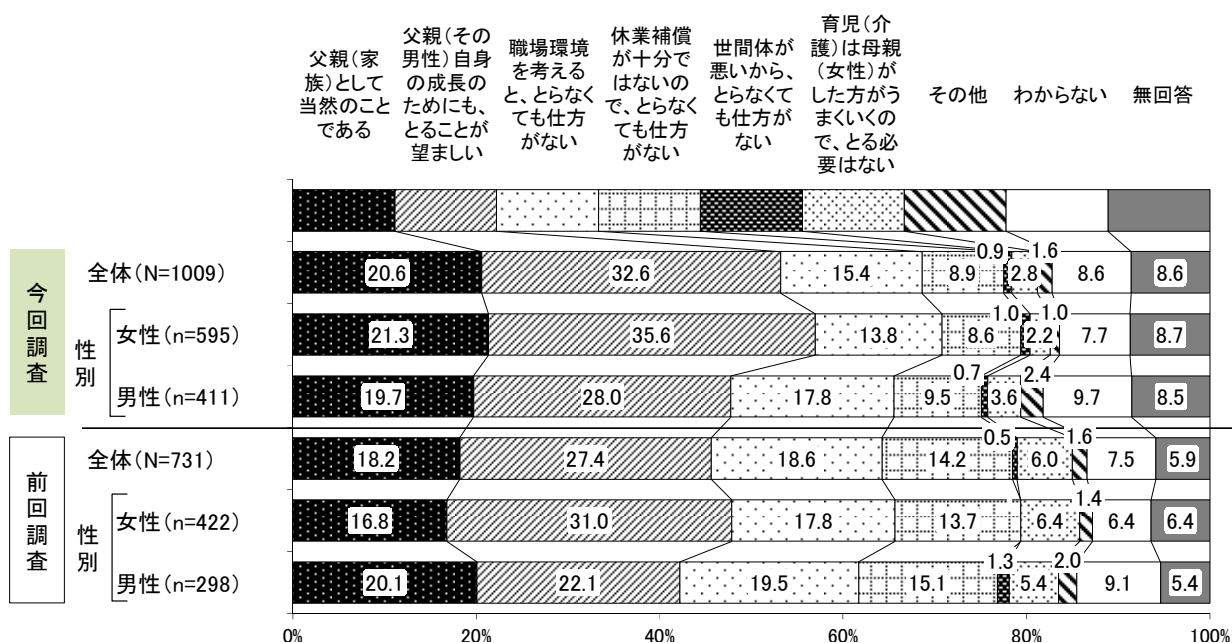
男性が育児休業や介護休業を取ることにどう思うか尋ねたところ、「父親（その男性）自身の成長のためにも、とることが望ましい」（32.6%）の割合が最も高く、次いで「父親（家族）として当然のことである」（20.6%）、「職場環境を考えると、とらなくても仕方がない」（15.4%）、「休業補償が十分ではないので、とらなくても仕方がない」（8.9%）の順となっている。

前回調査と比較すると、「父親（家族）として当然のことである」と「父親（その男性）自身の成長のためにも、とることが望ましい」と回答した人の割合は、前回調査（18.2%、27.4%）からそれぞれ2.4ポイント、5.2ポイント増加しており、男性が育児休業や介護休業を取ることについての理解が得られていると言えよう。

性別にみると、「父親（その男性）自身の成長のためにも、とることが望ましい」は女性が男性を7.6ポイント上回り、男女で比較的差がみられる項目である。

前回調査と比較すると、女性は「父親（家族）として当然のことである」と回答した人の割合が前回調査（16.8%）から4.5ポイント増加しているが、男性は逆に前回調査（20.1%）から0.4ポイント減少している。

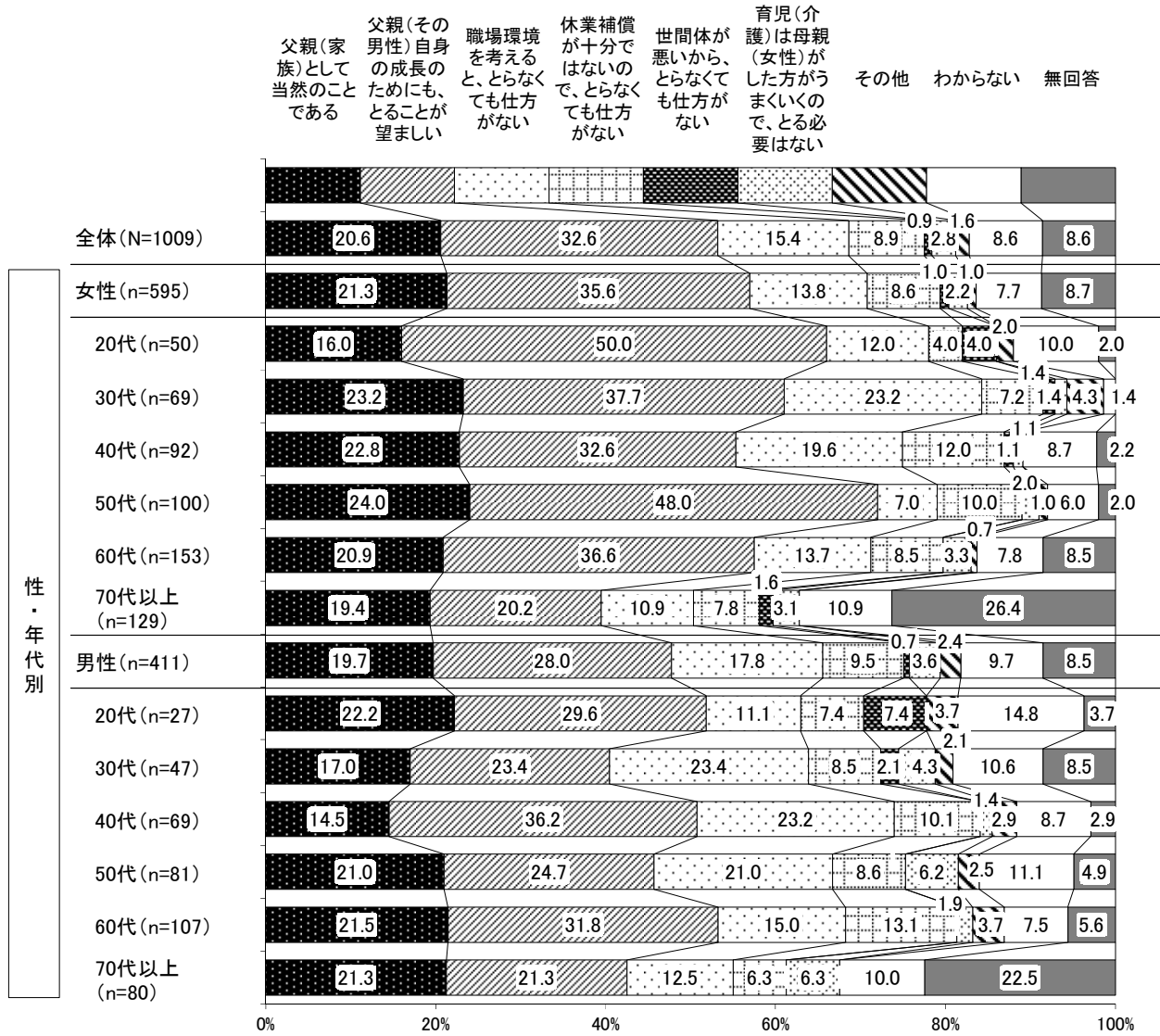
■男性が育児休業や介護休業を取ることについての考え方（全体、性別）■



性・年代別にみると、女性は20代で「父親（家族）として当然のことである」の割合がやや他の年代をやや下回っている。

男性では、「父親（家族）として当然のことである」の割合が30代～40代で1割台と他の年代を下回っている。また、20代で「世間的が悪いから、とらなくてもしかたがない」が約1割みられるのが特徴的である。

■男性が育児休業や介護休業を取ることについての考え方（性・年代別）■



## (2) 男性の育児休業等の取得率が低い理由

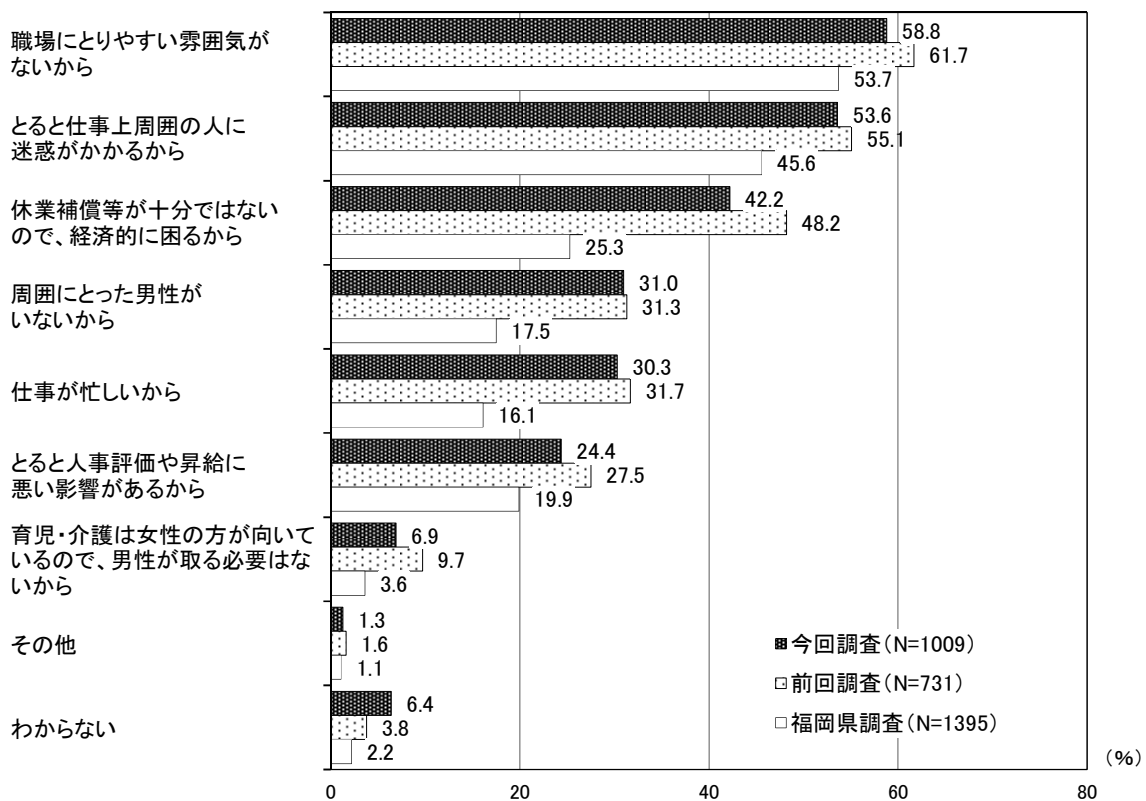
問 17. 平成 24 年度の男性育児休業取得率は 1.89%と低い水準となっています（厚生労働省：平成 24 年度雇用均等基本調査より）。あなたは男性の育児休業等の取得率が低い理由は何だと思いますか。（〇はいくつでも）

男性の育児休業等の取得率が低い理由について尋ねたところ、「職場に取りやすい雰囲気がないから」（58.8%）の割合が最も高く、次いで「とると仕事上周囲の人に迷惑がかかるから」（53.6%）、「休業補償等が十分ではないので、経済的に困るから」（42.2%）の順となっている。

前回調査と比較すると、すべての項目において今回調査が前回調査の値を下回っている。また、「休業補償等が十分ではないので、経済的に困るから」は前回調査（48.2%）から 6.0 ポイント減少している。

福岡県調査と比較すると、県では項目の選択は 2 つまでなので、いずれの項目も県の値を大きく上回っているため正確な比較はできないが、順位はほぼ同じである。

■ 男性の育児休業等の取得率が低い理由（全体） ■

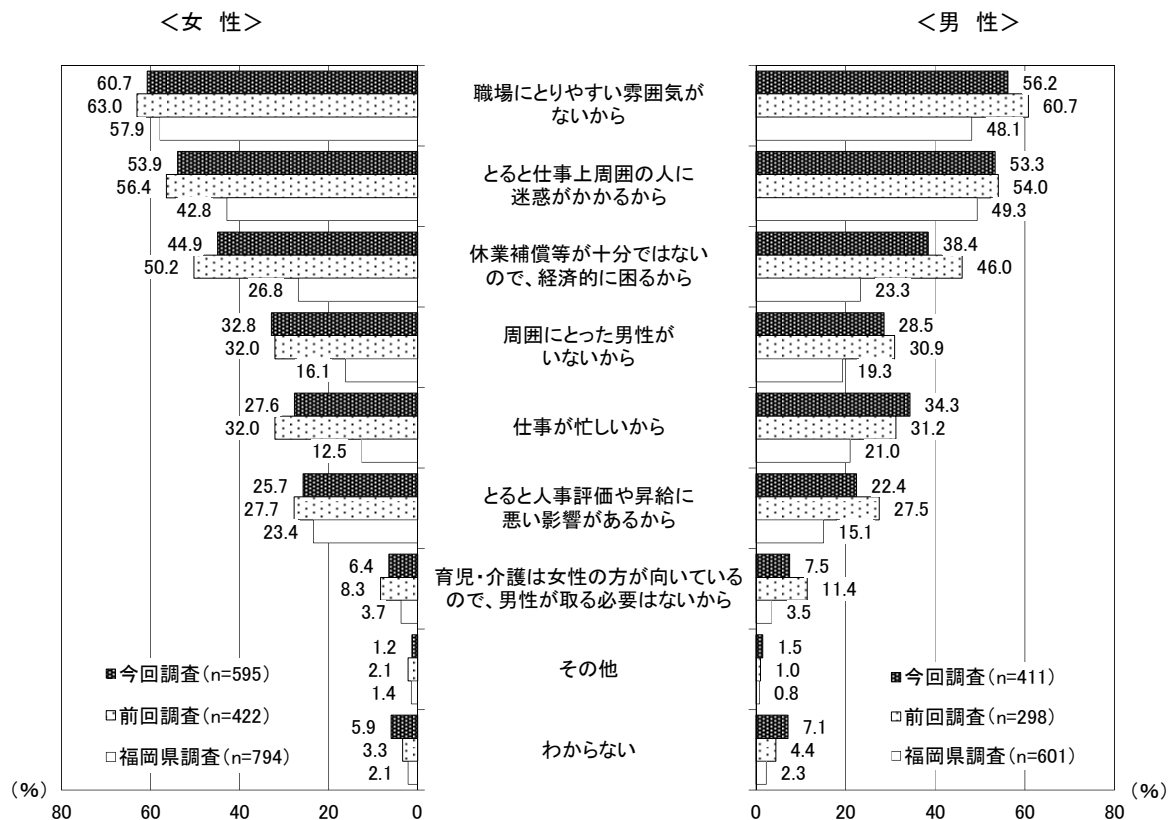


性別にみると、男女とも「職場にとりやすい雰囲気がないから」と「とると仕事上周囲の人に迷惑がかかるから」が5～6割程度を占めている。

前回調査と比較すると、「仕事が忙しいから」で女性は前回調査（32.0%）から4.4ポイント減少している一方、男性は前回調査から3.0ポイント増加しており、異なる傾向がみられる。

福岡県調査と比較すると、男性は「職場にとりやすい雰囲気がないから」が「とると仕事上周囲の人に迷惑がかかるから」より高く、県とは逆転している。

■ 男性の育児休業等の取得率が低い理由（性別） ■



性・年代別にみると、女性は20代～60代で「職場にとりやすい雰囲気がないから」、「とると仕事上周囲の人に迷惑がかかるから」が、20代、30代では「周囲にとった男性がいないから」、40代では「休業補償等が十分ではないので、経済的に困るから」が5割以上を占めている。

一方、男性も女性と同様に、20代～60代で「職場にとりやすい雰囲気がないから」、「とると仕事上周囲の人に迷惑がかかるから」が、20代では「周囲にとった男性がいないから」も5割を超えている。また、「周囲にとった男性がいないから」は男女とも年代が下がるにつれて割合が低くなっている。

■男性の育児休業等の取得率が低い理由（性・年代別）■

	サンプル数	職場にとりやすい雰囲気がないから	とると仕事上周囲の人に迷惑がかかるから	休業補償等が十分ではないので、経済的に困るから	周囲にとった男性がいないから	仕事が忙しいから	とると人事評価や昇給に悪い影響があるから	育児・介護は女性の方が必要はないから	その他	わからない	無回答	
全体	1009	58.8	53.6	42.2	31.0	30.3	24.4	6.9	1.3	6.4	8.8	
性・年代別	女性計	595	60.7	53.9	44.9	32.8	27.6	25.7	6.4	1.2	5.9	9.1
	20代	50	72.0	56.0	40.0	58.0	22.0	34.0	2.0	6.0	4.0	2.0
	30代	69	71.0	59.4	46.4	50.7	39.1	37.7	13.0	-	2.9	1.4
	40代	92	70.7	60.9	55.4	35.9	30.4	32.6	7.6	1.1	7.6	1.1
	50代	100	72.0	57.0	48.0	32.0	32.0	30.0	5.0	1.0	3.0	3.0
	60代	153	58.2	58.2	47.1	22.9	23.5	22.2	6.5	1.3	4.6	10.5
	70代以上	129	38.0	38.0	33.3	22.5	22.5	11.6	4.7	-	10.9	24.8
	女性・年齢無回答	2	50.0	50.0	50.0	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-
	男性計	411	56.2	53.3	38.4	28.5	34.3	22.4	7.5	1.5	7.1	8.5
	20代	27	63.0	51.9	44.4	51.9	33.3	25.9	11.1	3.7	7.4	-
	30代	47	61.7	57.4	40.4	36.2	42.6	29.8	12.8	2.1	8.5	6.4
	40代	69	60.9	55.1	42.0	36.2	42.0	20.3	1.4	-	7.2	2.9
	50代	81	61.7	60.5	39.5	33.3	37.0	25.9	11.1	3.7	6.2	2.5
60代	107	56.1	51.4	41.1	23.4	32.7	20.6	7.5	-	4.7	11.2	
70代以上	80	41.3	45.0	27.5	11.3	22.5	17.5	5.0	1.3	10.0	20.0	
無回答	3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	-	33.3	-	

(単位:%)

