

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

市区町村名	対象職員数		情報公表項目について					
			①女性職員の採用割合(%) (区)					
	常勤	非常勤	常勤			非常勤		
			基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称	数値					
大川市	302人	81人	一般事務職	40.0%	保健師 100.0% 消防吏員 0.0%	嘱託職員	66.7%	-

②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)

常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	12.5%	保健師 100.0% 消防吏員 5.3%	嘱託職員	59.5%	-

③職員の女性割合(%) (区) (派)

常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
正規職員	24.2%	-	再任用職員 嘱託職員	61.7%	-

④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	男性	女性
(1)継続勤務年数	19年	17年	-	-

⑥男女別の育児休

男性

常勤

非常勤

基幹的な職員のみ

その他

基幹的な職員のみ

その他

職員のみ

数値

職員のみ

数値

正規職員

0.0%

-

再任用職員
嘱託職員

0.0%

-

業取得率(%) (区)					
女性					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のみ		その他	基幹的な職員のみ		その他
職員のみ	数値		職員のみ	数値	
正規職員	100.0%	-	再任用職員 嘱託職員	0.0%	-

⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)							
⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	常勤				非常勤	
		基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
90.0%	11.1時間	正規職員	11.1時間	-	-	-	-

⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義 以外の数値を掲載した 場合の数値の定義、そ の他注記。)	情報公表掲載 URL	公表年月
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
18.5%	4.0%	16.7%	6.3%	4.0%	-	-	-	-	-	H29.2