

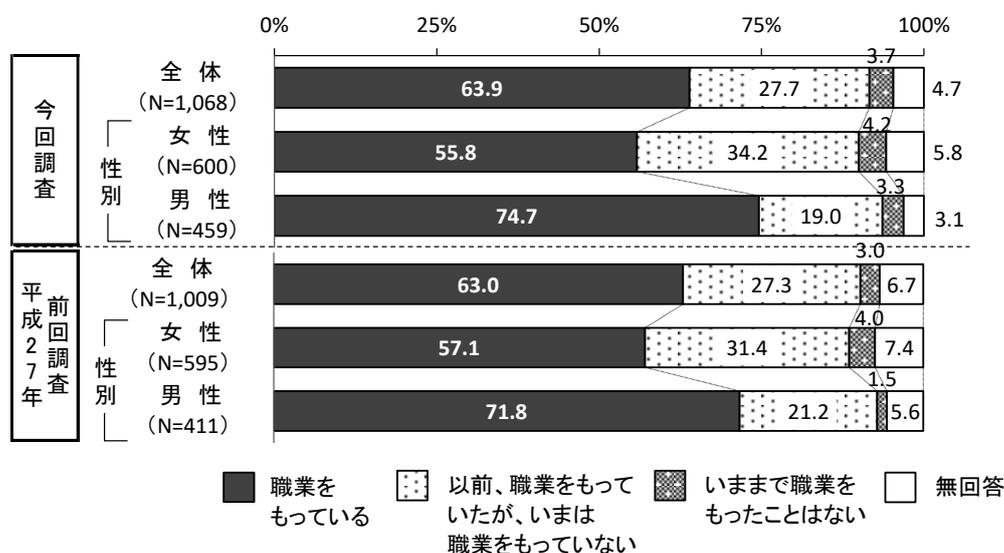
4. 職業について

(1) 職業について

①職業の有無

問8. あなたは、現在、職業（育児・介護休業取得中や、内職やパート、アルバイト、自営業や家業なども職業に含みます。ただし、学生アルバイトは含みません）をもっていますか。（○印は1つ）

図表4-1 職業の有無 [全体、性別] (前回調査比較)



現在、職業をもっているかどうかについて、「職業をもっている」は63.9%、「以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」が27.7%、「いままで職業をもったことはない」が3.7%となっている。

性別で見ると、「職業をもっている」女性は55.8%、男性は74.7%、「以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」女性は34.2%、男性は19.0%となっている。

前回調査と比べると、男女ともあまり大きな差はみられないが、「職業をもっている」はやや減少し、「以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」がやや増加している。

Ⅲ 調査結果

年代別で見ると、女性の40代と50代で「職業をもっている」が8割強、30代でも8割弱となっている。「以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」は女性の20代から50代で1割半ばあり、60代では41.1%、70代以上では59.5%となっている。「いままで職業をもったことはない」は男女とも20代で約2割から3割となっている。

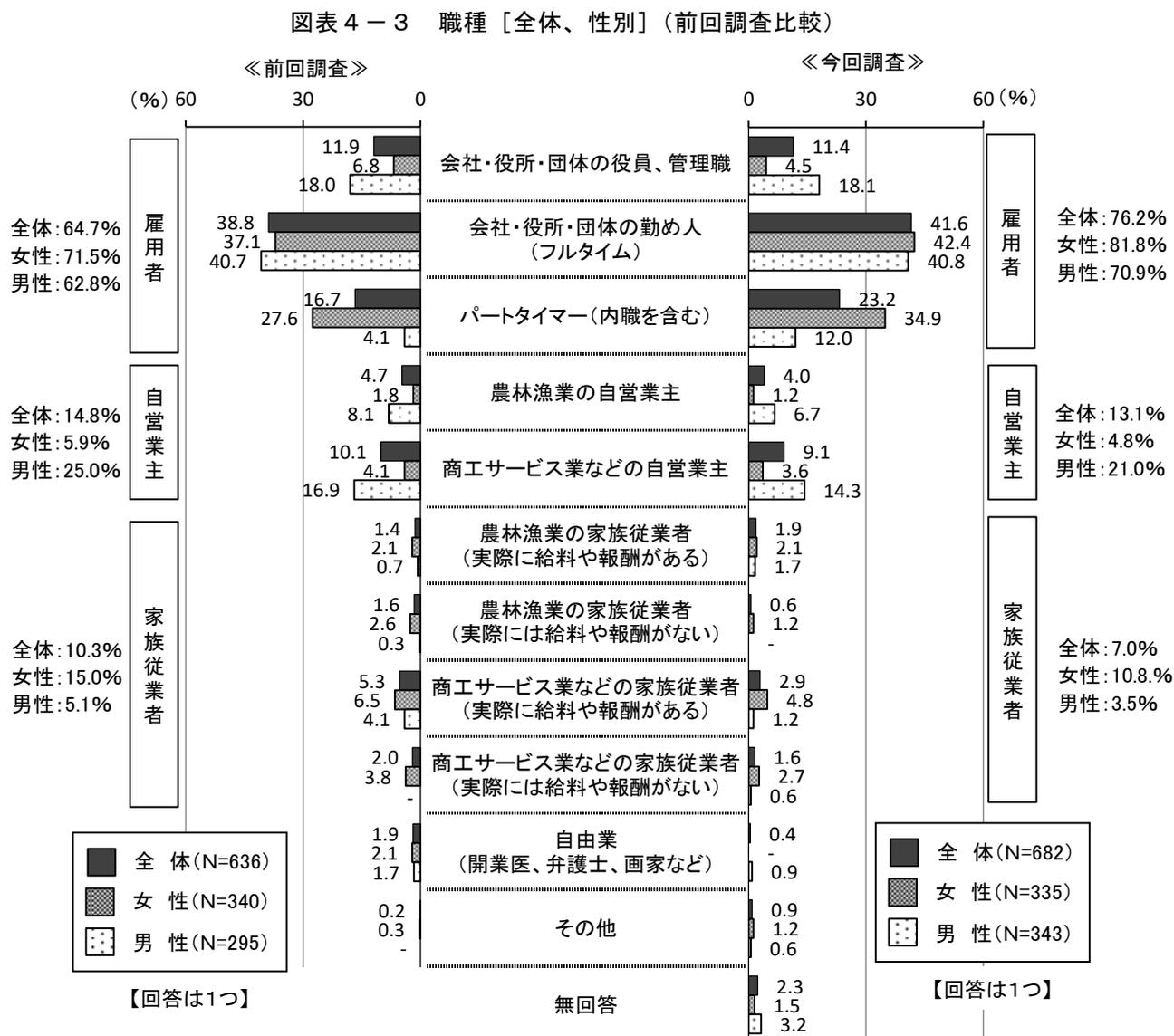
図表4-2 職業の有無 [全体、年代別]

		(%)				
		標本数	職業をもっている	もいも以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない	いもいっままで職業をもっていない	無回答
全体		1,068 100.0	682 63.9	296 27.7	40 3.7	50 4.7
年代別	女性:20代	51	66.7	15.7	17.6	-
	女性:30代	68	77.9	17.6	1.5	2.9
	女性:40代	75	84.0	14.7	1.3	-
	女性:50代	93	81.7	18.3	-	-
	女性:60代	146	50.7	41.1	3.4	4.8
	女性:70代以上	153	19.0	59.5	5.9	15.7
	男性:20代	44	63.6	6.8	27.3	2.3
	男性:30代	42	95.2	2.4	2.4	-
	男性:40代	71	91.5	4.2	1.4	2.8
	男性:50代	82	89.0	8.5	-	2.4
	男性:60代	107	76.6	21.5	0.9	0.9
男性:70代以上	101	43.6	48.5	-	7.9	
無回答		35	60.0	31.4	-	8.6

②職種

【問8で「1. 職業をもっている」と答えた方におたずねします。】

問8SQ1. あなたの職種（仕事内容）は、次のどれでしょうか。（○印は1つ）



現在、仕事をもっている人の職種は、「会社・役所・団体の勤め人（フルタイム）」が41.6%で最も多く、これと「会社・役所・団体の役員、管理職」（11.4%）、「パートタイマー（内職を含む）」（23.2%）をあわせた『雇用人』は76.2%となっている。「農林漁業の自営業主」（13.1%）と「商工サービス業などの自営業主」（9.1%）をあわせた『自営業主』は13.1%、農林漁業や商工サービス業の報酬ありと報酬なしをあわせた『家族従業者』は7.0%である。

性別でみると、男女とも「会社・役所・団体の勤め人（フルタイム）」は約4割と同程度であるが、「会社・役所・団体の役員、管理職」は男性が18.1%で女性（4.5%）を13.6ポイント上回り、「パートタイマー（内職を含む）」は女性が34.9%で男性（12.0%）を22.9ポイント上回っている。『雇用人』は女性の方が男性よりも10.9ポイント多い。『自営業主』（女性4.8%、男性21.0%）は男性の方が16.2ポイント、『家族従業者』（同10.8%、3.5%）は女性の方が7.3ポイント多い。

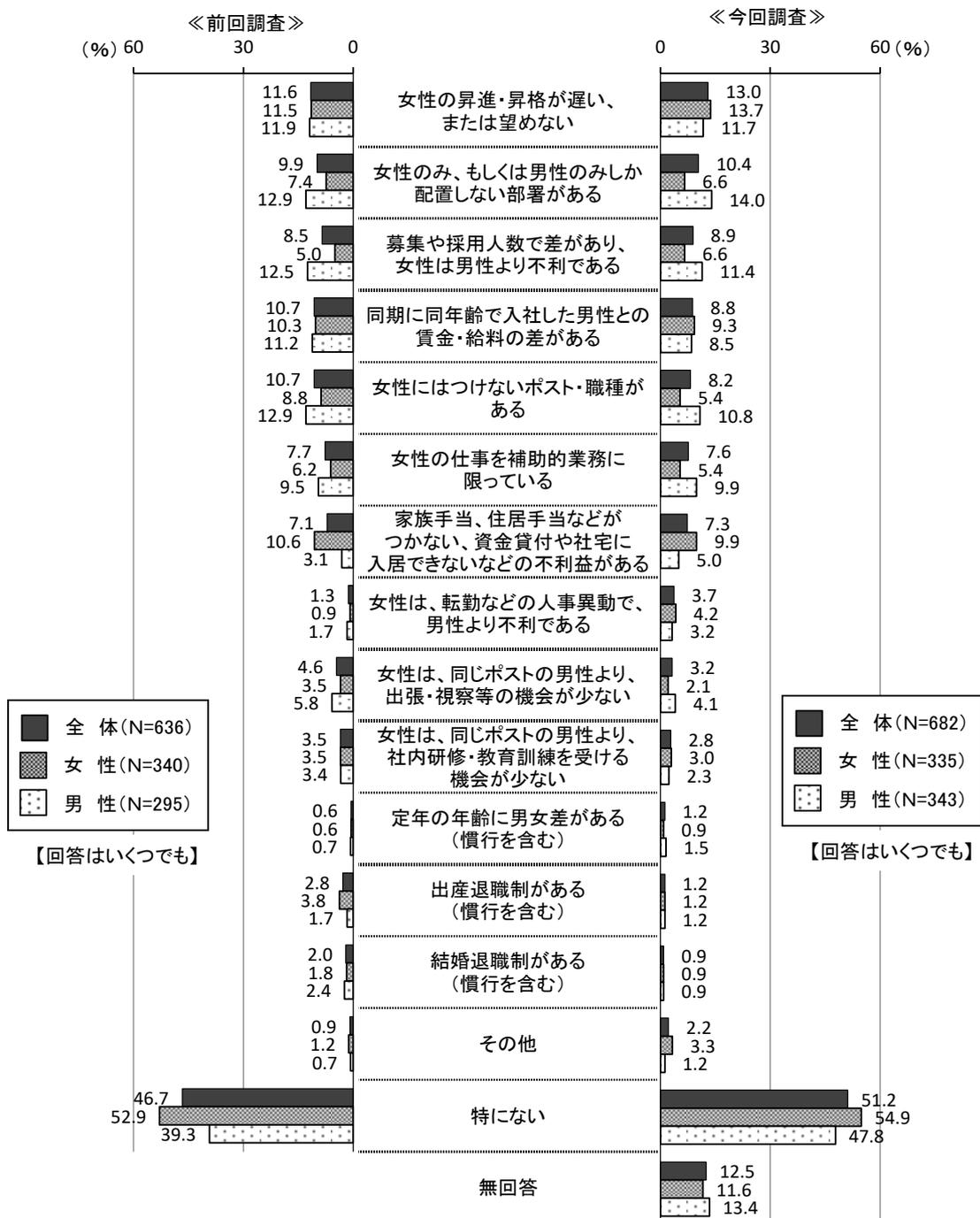
Ⅲ 調査結果

前回調査と比較すると、男女とも『雇用者』は約8～10ポイント増加しており、そのうち「会社・役所・団体の勤め人（フルタイム）」は女性で5.3ポイント、「パートタイマー（内職を含む）」は女男女とも約7～8ポイント増えている。『自営業主』と『家族従業者』は男女とも減少しており、『自営業主』では男性が4ポイント、『家族従業者』では女性が4.2ポイント減っている。

③現在の職場の女性にあてはまること

【問8で「1. 職業をもっている」と答えた方におたずねします。】問8SQ2. 現在のあなたの職場の女性にあてはまることがありますか。（○印はいくつでも）

図表4-4 現在の職場の女性にあてはまること〔全体、性別〕（前回調査比較）



4. 職業について

現在の職場の女性にあてはまることは、「特にない」が 51.2%と最も多く、約5割の職場では女性が働きにくい環境はないと回答している。あてはまることとしては「女性の昇進・昇格が遅い、または望めない」(13.0%)、「女性のみ、もしくは男性のみしか配置しない部署がある」(10.4%)、「募集や採用人数で差があり、女性は男性より不利である」(8.9%)、「同期に同年齢で入社した男性との賃金・給料の差がある」(8.8%)などが1割前後であげられている。

性別でみると、「特にない」は女性が 54.9%で男性(47.8%)よりも 7.1ポイント高い。あてはまることとして女性は「家族手当、住居手当などがつかない、資金貸付や社宅に入居できないなどの不利益がある」(女性 9.9%、男性 5.0%)が男性よりも 4.9ポイント高く、男性は「女性のみ、もしくは男性のみしか配置しない部署がある」(同 6.6%、14.0%)、「募集や採用人数で差があり、女性は男性より不利である」(同 6.6%、14.0%)、「女性にはつけないポスト・職種がある」(同 5.4%、10.8%)、「女性の仕事を補助的業務に限っている」(同 5.4%、9.9%)などが約 5～7ポイント女性よりも高くなっている。

前回調査と比べると、「特にない」は男女とも増えており、特に男性は 8.5ポイント増である。あてはまることに関しては、性別でみた項目は前回調査と同様の傾向である。その他の項目について割合自体は前回調査と同様に低い、「女性は、転勤などの人事異動で、男性より不利である」はやや増え、「女性は、同じポストの男性より、出張・視察等の機会が少ない」「女性は、同じポストの男性より、社内研修・教育訓練を受ける機会が少ない」「出産退職制がある(慣行を含む)」「結婚退職制がある(慣行を含む)」などはやや減っている。

Ⅲ 調査結果

年代別でみると、女性の30代で「女性の昇進・昇格が遅い、または望めない」が26.4%と最も高く、50代でも17.1%と高い。また「同期に同年齢で入社した男性との賃金・給料の差がある」は女性の40代以下で1割半ば、「家族手当、住居手当などがつかない、資金貸付や社宅に入居できないなどの不利益がある」は女性の30代から50代で1割台と他の年代に比べて高くなっている。

職種別でみると、『雇用者』の「特にない」は49.6%で最も低く、「女性の昇進・昇格が遅い、または望めない」(15.8%)や「女性のみ、もしくは男性のみしか配置しない部署がある」(12.3%)、「募集や採用人数で差があり、女性は男性より不利である」(10.8%)、「同期に同年齢で入社した男性との賃金・給料の差がある」(10.4%)など多岐にわたってあげられている。

図表4-5 現在の職場の女性にあてはまること〔全体、年代別、職種別〕

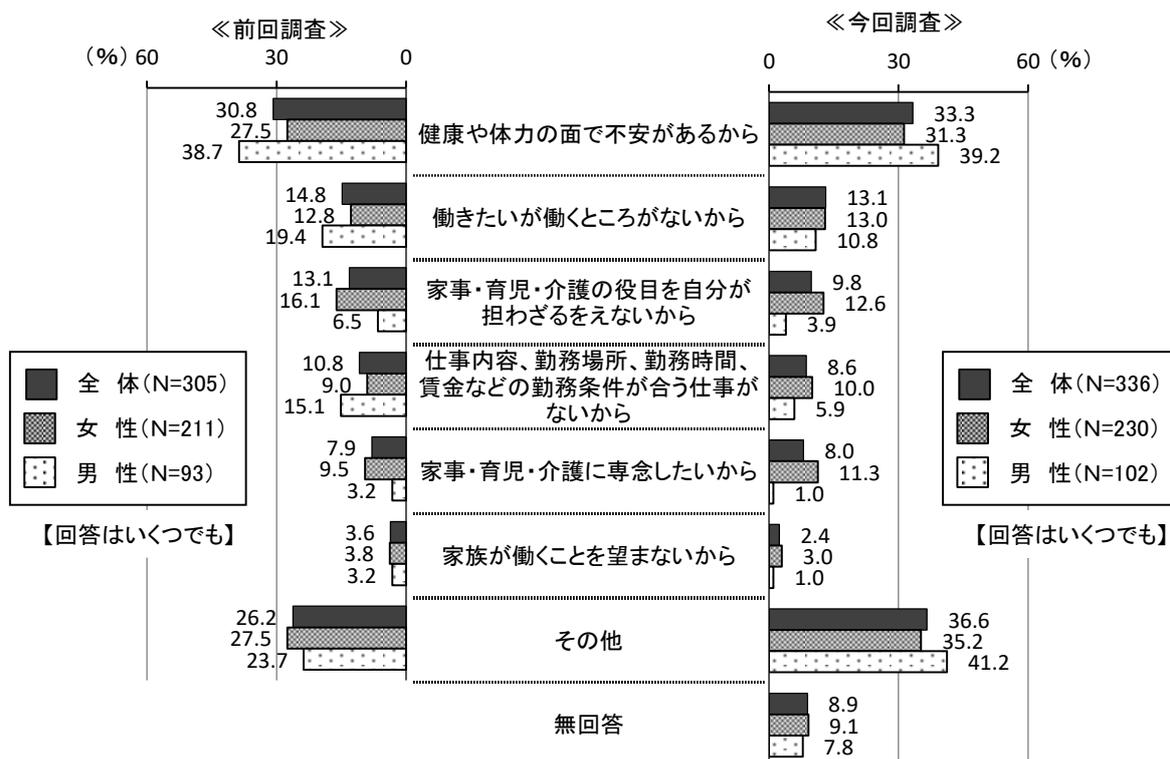
		標本数	募集や採用人数で差があり、女性は男性より不利である	女性の昇進・昇格が遅い、または望めない	同期に同年齢で入社した男性との賃金・給料の差がある	女性の仕事を補助的業務に限っている	女性のみ、もしくは男性のみしか配置しない部署がある	女性にはつけないポスト・職種がある	女性は、同じポストの男性より、社内研修・教育訓練を受けにくい	女性は、同じポストの男性より、出張・視察等の機会が少な	女性は、転勤などの人事異動で、男性より不利である	定年の年齢に男女差がある(償行を含む)	結婚退職制がある(償行を含む)	出産退職制がある(償行を含む)	家族手当、住居手当などがつかないなどの不利益がある	その他	特にない	無回答
全体		682 100.0	61 8.9	89 13.0	60 8.8	52 7.6	71 10.4	56 8.2	19 2.8	22 3.2	25 3.7	8 1.2	6 0.9	8 1.2	50 7.3	15 2.2	349 51.2	85 12.5
年代別	女性:20代	34	8.8	14.7	14.7	2.9	17.6	2.9	8.8	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	8.8	-	61.8	2.9
	女性:30代	53	5.7	26.4	13.2	9.4	7.5	5.7	1.9	3.8	5.7	-	-	1.9	13.2	3.8	52.8	3.8
	女性:40代	63	6.3	12.7	12.7	1.6	7.9	3.2	-	1.6	3.2	-	-	-	14.3	1.6	54.0	9.5
	女性:50代	76	5.3	17.1	7.9	3.9	3.9	3.9	2.6	1.3	3.9	-	-	-	10.5	6.6	60.5	5.3
	女性:60代	74	9.5	5.4	4.1	8.1	1.4	9.5	5.4	-	4.1	1.4	1.4	1.4	6.8	4.1	59.5	13.5
	女性:70代以上	29	3.4	3.4	6.9	3.4	3.4	3.4	-	3.4	3.4	-	-	-	3.4	-	34.5	48.3
	男性:20代	28	7.1	10.7	7.1	3.6	3.6	7.1	3.6	3.6	3.6	-	-	-	3.6	3.6	60.7	10.7
	男性:30代	40	17.5	7.5	2.5	7.5	27.5	10.0	2.5	2.5	-	-	-	-	5.0	-	42.5	15.0
	男性:40代	65	15.4	10.8	12.3	7.7	20.0	10.8	3.1	1.5	1.5	1.5	-	-	1.5	1.5	53.8	6.2
	男性:50代	73	11.0	15.1	6.8	11.0	16.4	13.7	-	6.8	4.1	-	2.7	1.4	6.8	-	46.6	9.6
男性:60代	82	11.0	13.4	11.0	11.0	9.8	11.0	3.7	7.3	3.7	2.4	-	-	6.1	2.4	47.6	15.9	
男性:70代以上	44	6.8	9.1	6.8	18.2	2.3	9.1	2.3	-	4.5	4.5	2.3	4.5	6.8	-	38.6	25.0	
無回答	21	-	23.8	4.8	4.8	23.8	14.3	4.8	4.8	4.8	-	-	-	-	-	33.3	19.0	
職種別	雇用者	520	10.8	15.8	10.4	8.3	12.3	9.0	3.3	3.5	4.6	1.5	0.8	1.3	8.5	2.7	49.6	8.7
	自営業主	89	2.2	1.1	1.1	5.6	4.5	1.1	-	1.1	1.1	-	-	1.1	1.1	1.1	60.7	23.6
	家族従業者	48	2.1	-	-	2.1	-	6.3	-	-	-	-	-	-	4.2	-	60.4	27.1
	自由業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	33.3
	その他	6	-	16.7	-	-	-	-	16.7	-	-	-	33.3	-	33.3	-	66.7	-
無回答	16	12.5	31.3	31.3	18.8	18.8	31.3	6.3	18.8	-	-	-	-	6.3	-	12.5	31.3	

④現在、職業についていない理由

【問8で「2. 以前、職業をもっていたが、いまは職業をもっていない」または「3. いままで職業をもったことはない」と答えた方におたずねします。】

問8SQ3. 現在、職業についていない理由は何ですか。(〇印はいくつでも)

図表4-6 現在、職業についていない理由〔全体、性別〕(前回調査比較)



現在、職業についていない理由は「その他」が36.6%で最も高いが、その内容はほとんどが「高齢だから」「学生であるから」である。その他には「健康や体力の面で不安があるから」が33.3%、「働きたいが働くところがないから」が13.1%などとなっている。

性別でみると、女性は「家事・育児・介護の役目を自分が担わざるをえないから」(女性12.6%、男性3.9%)や「仕事内容、勤務場所、勤務時間、賃金などの勤務条件が合う仕事がないから」(同10.0%、5.9%)、「家事・育児・介護に専念したいから」(11.3%、1.0%)などが男性よりも約4~10ポイント高い。男性は「健康や体力の面で不安があるから」(同31.3%、39.2%)が女性よりも7.9ポイント高くなっている。

Ⅲ 調査結果

年代別でみると、女性の40代では「家事・育児・介護の役目を自分が担わざるをえないから」が41.7%、40代と50代では「仕事内容、勤務場所、勤務時間、賃金などの勤務条件が合う仕事がないから」が4割台で高く、40代以下では「家事・育児・介護に専念したいから」が2割半ばから約4割と高くなっている。男性の40代以上では「健康や体力の面で不安があるから」が約4割から5割半ばと高い。

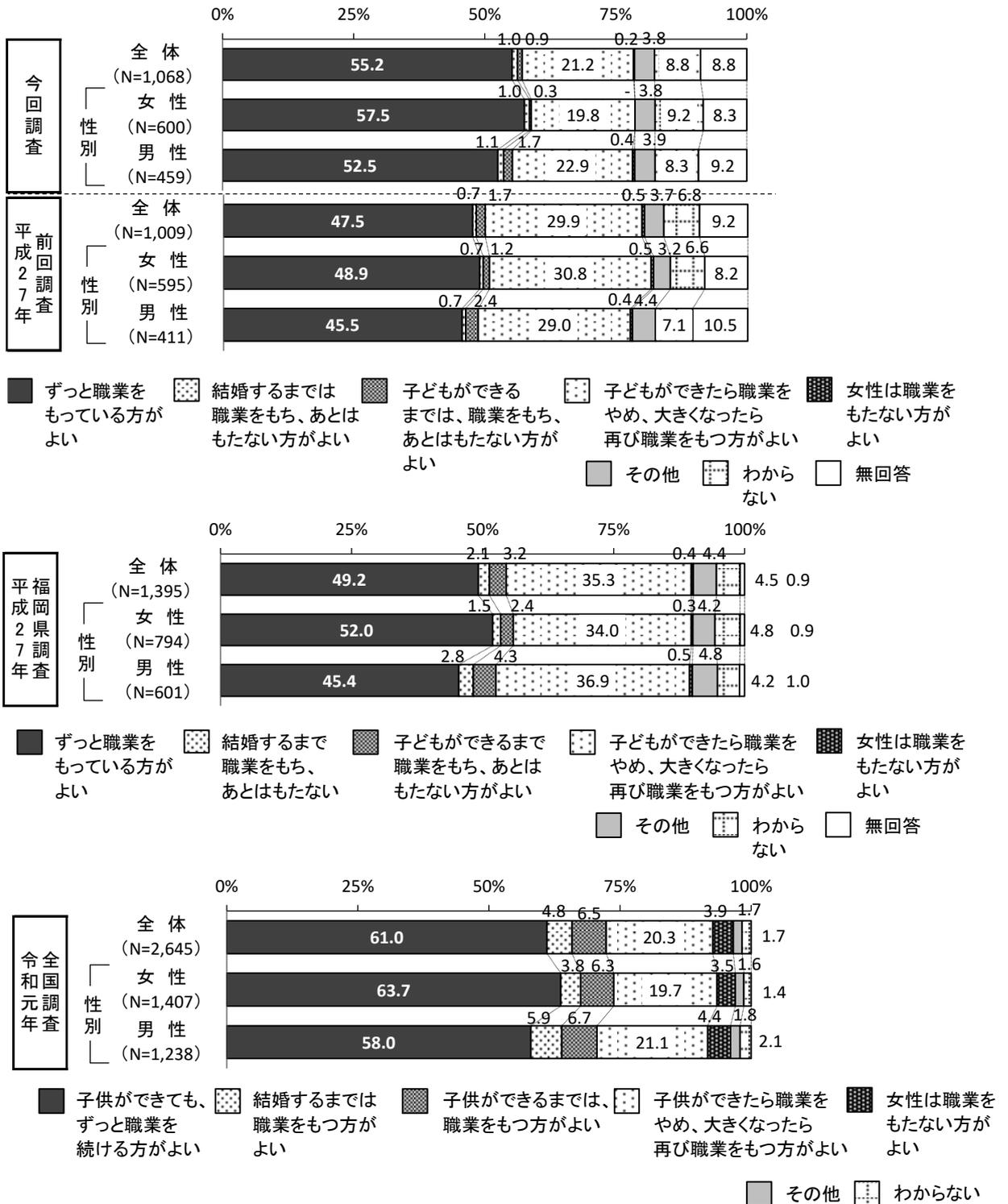
図表4-7 現在、職業についていない理由〔全体、年代別〕

		標本数	が時間、仕事内容、賃金などの勤務条件が合わないから	家事・育児・介護の役目を自分が担わざるをえないから	働きたいが働くところがない	健康や体力の面で不安があるから	家族が働くことを望まないから	家事・育児・介護に専念したいから	その他	無回答
全体		336 100.0	29 8.6	33 9.8	44 13.1	112 33.3	8 2.4	27 8.0	123 36.6	30 8.9
年代別	女性:20代	17	11.8	-	-	5.9	5.9	23.5	52.9	11.8
	女性:30代	13	15.4	23.1	7.7	-	7.7	38.5	23.1	7.7
	女性:40代	12	41.7	41.7	-	16.7	-	25.0	25.0	-
	女性:50代	17	47.1	17.6	35.3	41.2	5.9	5.9	11.8	-
	女性:60代	65	9.2	21.5	12.3	38.5	3.1	13.8	27.7	6.2
	女性:70代以上	100	-	4.0	15.0	34.0	1.0	4.0	46.0	12.0
	男性:20代	15	13.3	-	6.7	6.7	-	-	80.0	6.7
	男性:30代	2	-	-	-	-	-	-	100.0	-
	男性:40代	4	-	-	25.0	50.0	-	-	50.0	-
	男性:50代	7	14.3	-	28.6	42.9	14.3	-	28.6	-
男性:60代	24	4.2	16.7	4.2	54.2	-	-	25.0	-	
男性:70代以上	49	4.1	-	12.2	40.8	-	2.0	36.7	14.3	
無回答		11	-	-	27.3	36.4	9.1	-	-	27.3

(2) 女性が職業をもつことについての考え方

問9. 一般的に女性が職業をもつことについて、あなたはどのような考えをお持ちですか。(○印は1つ)

図表4-8 女性が職業をもつことについての考え方 [全体、性別] (前回・福岡県・全国調査比較)



女性が職業をもつことについての考え方は「ずっと職業をもっている方がよい」が55.2%と最も高く、次いで「子どもができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」とい

Ⅲ 調査結果

う子育て期に就労を中断する働き方が 21.2%となっている。「結婚するまでは職業をもち、あとはもたない方がよい」(1.0%)、「子どもができるまでは、職業をもち、あとはもたない方がよい」(0.9%)、「女性は職業をもたない方がよい」(0.2%)などは専業主婦を志向する考え方であるが 2.1%と少なく、女性が職業をもつことは肯定的にとらえられている。

性別でみると、女性は就労継続が 57.5%で男性よりも 5ポイント高く、男性は子育て期に就労を中断する働き方や専業主婦を志向する割合が女性よりも約 2～3ポイントとやや高くなっている。

前回調査と比べると、就労継続は男女とも約 7～9ポイント増え、子育て期に就労を中断する働き方は約 6～11ポイント減少している。

福岡県調査と比べても、就労継続は男女とも約 6～7ポイント今回調査の方が高く、子育て期に就労を中断する働き方は約 14ポイント低い。

全国調査と比べると、就労継続は男女とも今回調査の方が約 6ポイント低いが、子育て期に就労を中断する働き方は同程度で、専業主婦を志向する割合は全国の方が約 12～14ポイント高い。

年代別でみると、女性の 30代と 50代では就労継続が 7割半ばと高率である。女性の 20代では就労継続は 47.1%と 5割を下回り、子育て期に就労を中断する働き方が 27.5%と他の年代に比べて高くなっている。他方、20代の男性では就労継続は 59.1%、子育て期に就労を中断する働き方は 9.1%と性別によって違いがみられる。

性別役割分担意識別でみると、男女とも賛成する人では子育て期に就労を中断する働き方や専業主婦志向の割合が高い傾向がみられ、特に男性で顕著にみられる。

図表 4-9 女性が職業をもつことについての考え方 [全体、年代別、性別役割分担意識別]

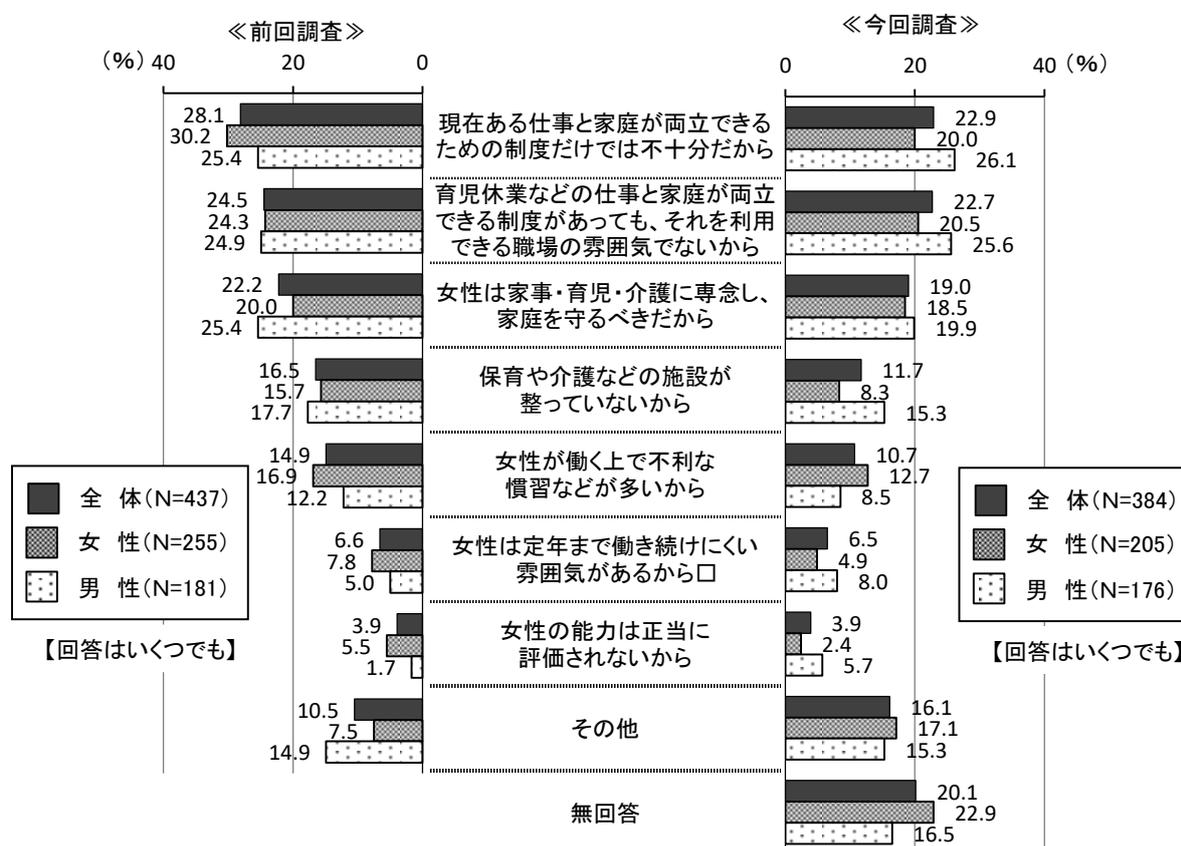
		標本数	て ず い つ と 方 職 業 を も つ	も 業 結 た を 婚 な も す い ち る 方 、 ま が あ で よ と は 職	い ち ど が あ よ と は 業 を も つ こ と が よ い か ら い な い	子 ど も が あ る ま で は 職 業 を も つ こ と が よ い か ら い な い	女 性 は 職 業 を も つ こ と が よ い か ら い な い	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
全体		1,068 100.0	590 55.2	11 1.0	10 0.9	226 21.2	2 0.2	41 3.8	94 8.8	94 8.8
年代別	女性:20代	51	47.1	2.0	-	27.5	-	11.8	11.8	-
	女性:30代	68	73.5	1.5	-	13.2	-	1.5	5.9	4.4
	女性:40代	75	58.7	-	-	16.0	-	12.0	5.3	8.0
	女性:50代	93	75.3	-	-	10.8	-	4.3	6.5	3.2
	女性:60代	146	54.8	0.7	-	22.6	-	1.4	12.3	8.2
	女性:70代以上	153	44.4	2.0	1.3	24.2	-	0.7	11.1	16.3
	男性:20代	44	59.1	-	2.3	9.1	-	9.1	13.6	6.8
	男性:30代	42	57.1	-	2.4	11.9	-	9.5	11.9	7.1
	男性:40代	71	52.1	2.8	-	21.1	1.4	4.2	9.9	8.5
	男性:50代	82	47.6	-	-	32.9	-	1.2	9.8	8.5
男性:60代	107	57.0	1.9	1.9	21.5	-	3.7	4.7	9.3	
男性:70代以上	101	45.5	1.0	4.0	27.7	1.0	1.0	6.9	12.9	
無回答	35	60.0	-	-	25.7	-	2.9	2.9	8.6	
性別役割分担意識別	女性:賛成	18	44.4	5.6	-	22.2	-	5.6	5.6	16.7
	女性:どちらかといえば賛成	137	37.2	2.9	0.7	35.0	-	3.6	8.8	11.7
	女性:どちらかといえば反対	208	67.8	0.5	0.5	15.4	-	3.8	5.8	6.3
	女性:反対	162	69.8	-	-	12.3	-	2.5	8.0	7.4
	女性:わからない	74	43.2	-	-	20.3	-	5.4	23.0	8.1
	男性:賛成	20	25.0	20.0	10.0	25.0	5.0	-	5.0	10.0
	男性:どちらかといえば賛成	149	43.0	0.7	2.0	36.2	-	4.7	3.4	10.1
	男性:どちらかといえば反対	126	65.9	-	1.6	20.6	0.8	4.0	4.8	2.4
	男性:反対	76	73.7	-	-	7.9	-	3.9	6.6	7.9
	男性:わからない	83	39.8	-	-	14.5	-	3.6	24.1	18.1
無回答	15	26.7	-	-	6.7	-	6.7	13.3	20.0	

(3) 女性が職業をずっともたない方がいい理由

【問9で「2.」～「7.」と答えた方におたずねします。】

問9SQ1. あなたが、そう思われる理由はなんですか。(〇印はいくつでも)

図表4-10 女性が職業をずっともたない方がいい理由〔全体、性別〕(前回調査比較)



女性が職業をずっともたない方がいいと考える理由は「現在ある仕事と家庭が両立できるための制度だけでは不十分だから」(22.9%)、「育児休業などの仕事と家庭が両立できる制度があっても、それを利用できる職場の雰囲気でないから」(22.7%)、「女性は家事・育児・介護に専念し、家庭を守るべきだから」(19.0%)などが2割前後で上位にあげられている。

性別で見ると、女性は「女性が働く上で不利な慣習などが多いから」(女性12.7%、男性8.5%)が4.2ポイント男性よりも高いが、その他の理由は男性の割合の方が高くなっている。

前回調査と比べると、「現在ある仕事と家庭が両立できるための制度だけでは不十分だから」と「育児休業などの仕事と家庭が両立できる制度があっても、それを利用できる職場の雰囲気でないから」は男性の割合は微増であるが、その他の項目では男女とも前回よりも割合が低くなっている。特に女性では「現在ある仕事と家庭が両立できるための制度だけでは不十分だから」は10.2ポイント減、男性では「女性は家事・育児・介護に専念し、家庭を守るべきだから」は5.5ポイント減となっている。

Ⅲ 調査結果

年代別でみると、女性の30代では「現在ある仕事と家庭が両立できるための制度だけでは不十分だから」が66.7%、「育児休業などの仕事と家庭が両立できる制度があっても、それを利用できる職場の雰囲気でないから」が33.3%、「女性は家事・育児・介護に専念し、家庭を守るべきだから」が26.7%と他の年代に比べて割合が高くなっている。

図表4-11 女性が職業をずっともたない方がいい理由 [全体、年代別]

		標本数	し女性 は家事・ 育児・ 介護に 専念 すべき だから	困女性 は定年 まで 働き 続けに くい 雰	か女 性の 能力 は正 当に 評価 され ない	多女 性が 働く 上で 不利 な慣 習な どが	用で 育 児休 業な どの 仕事 と家 庭が 両立 できる 職場 があ る雰 囲気 でな いから	た現 在あ る制 度だ けで は不 十分 だか ら	ない 保 育や 介護 など の施 設が 整っ てい	そ の 他	無 回 答
全体		384 100.0	73 19.0	25 6.5	15 3.9	41 10.7	87 22.7	88 22.9	45 11.7	62 16.1	77 20.1
年代別	女性:20代	27	14.8	7.4	3.7	7.4	29.6	33.3	14.8	18.5	14.8
	女性:30代	15	26.7	-	6.7	13.3	33.3	66.7	20.0	6.7	-
	女性:40代	25	16.0	8.0	4.0	8.0	20.0	20.0	20.0	36.0	16.0
	女性:50代	20	5.0	-	-	25.0	15.0	25.0	10.0	30.0	15.0
	女性:60代	54	18.5	5.6	1.9	16.7	14.8	14.8	3.7	16.7	22.2
	女性:70代以上	60	21.7	5.0	1.7	8.3	21.7	6.7	1.7	8.3	38.3
	男性:20代	15	20.0	13.3	6.7	13.3	13.3	40.0	26.7	13.3	6.7
	男性:30代	15	6.7	6.7	6.7	20.0	33.3	13.3	26.7	33.3	20.0
	男性:40代	28	32.1	3.6	3.6	3.6	25.0	35.7	17.9	14.3	14.3
	男性:50代	36	13.9	8.3	8.3	8.3	16.7	25.0	13.9	19.4	16.7
	男性:60代	36	25.0	5.6	5.6	8.3	38.9	19.4	13.9	13.9	11.1
	男性:70代以上	42	19.0	9.5	2.4	2.4	23.8	23.8	7.1	9.5	23.8
	無回答	11	18.2	18.2	9.1	27.3	9.1	27.3	18.2	-	27.3

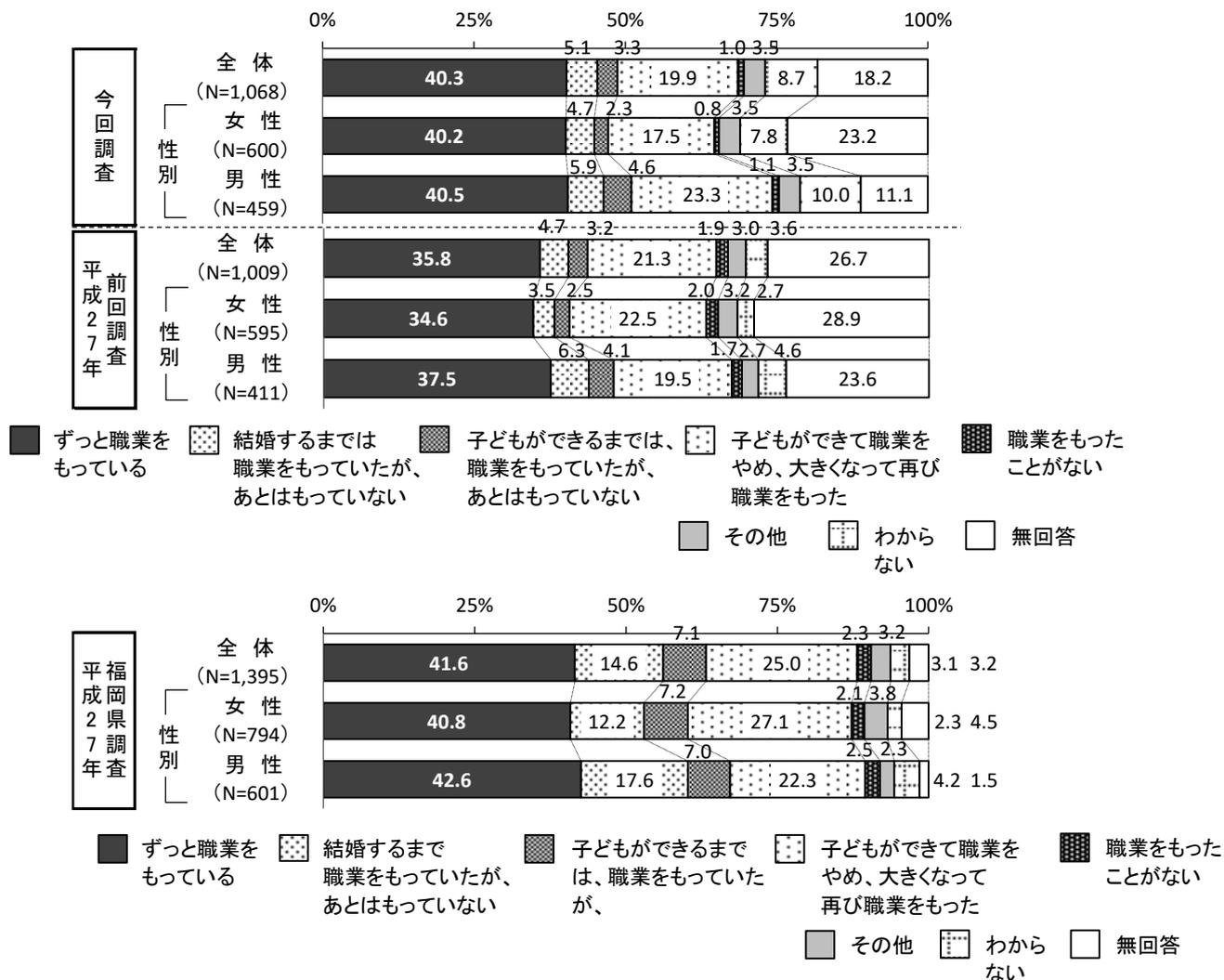
(4) 女性の働き方

①実際の(なりそうな)働き方

問 10. あなた(男性の方は、あなたの妻)は、どのような働き方ですか(どのような働き方になりそうですか)。未婚の方は結婚したと仮定して教えてください。

(○印は1つ)

図表4-12 女性の実際の(なりそうな)働き方[全体、性別](前回・福岡県調査比較)



女性(男性は妻)の実際の働き方、未婚の人はなりそうな働き方についてたずねたところ、「ずっと職業をもっている」が40.3%、「子どもができて職業をやめ、大きくなって再び職業をもった」が19.9%、「結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない」(5.1%)、「子どもができるまでは、職業をもっていたが、あとはもっていない」(3.3%)、「職業をもったことがない」(1.0%)などの専業主婦は9.4%となっている。

性別でみると、男女とも就労継続は約4割で、子育て期に就労を中断する働き方は女性17.5%、男性23.3%、専業主婦は女性7.8%、男性11.6%となっている。女性が職業をもつことについての考え方に比べて就労継続の割合は男女とも約12~17ポイント低く、子育て期に就労を中断する働き方は同程度、専業主婦が約7~8ポイント高くなっている。女性の実際の就労は、考え方と合致しているわけではない。

Ⅲ 調査結果

年代別でみると、女性の30代で就労継続が60.3%と最も高く、次いで50代で54.8%となっている。これらの年代は考え方も就労継続の割合が高かった。女性の20代では就労継続は45.1%と5割を下回り、子育て期に就労を中断する働き方が21.6%となっており、考え方とほぼ合致している。子育て期に就労を中断する働き方は女性の40代と60代で2割半ばで40代においては、考え方に比べて約10ポイント高くなっている。

性別役割分担意識別でみると、男女とも賛成する人では子育て期に就労を中断する働き方や専業主婦の割合が高い傾向がみられる。

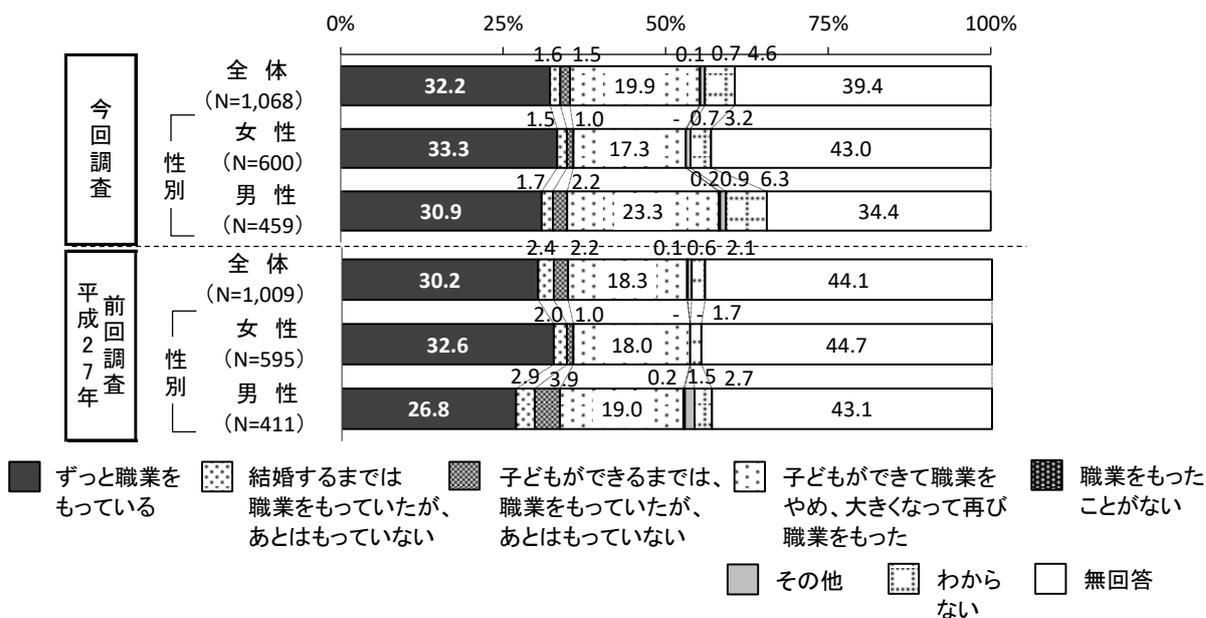
図表4-13 女性の実際の（なりそうな）働き方〔全体、年代別、性別役割分担意識別〕

		標本数	ずっと職業をもっている	もつていて、あつた職業は	結婚するまではあつた職業は	い、あつた職業はもつていない	が、あつた職業はもつていない	は、あつた職業はもつていない	子どもができて、あつた職業を再	びやめ、あつた職業を再	子どもができて、あつた職業を再	い職業をもつたことがな	その他	わからない	無回答
全体		1,068 100.0	430 40.3	55 5.1	35 3.3	213 19.9	11 1.0	37 3.5	93 8.7	194 18.2					
年代別	女性:20代	51	45.1	2.0	5.9	21.6	-	2.0	15.7	7.8					
	女性:30代	68	60.3	8.8	2.9	8.8	-	-	5.9	13.2					
	女性:40代	75	48.0	4.0	6.7	24.0	-	1.3	6.7	9.3					
	女性:50代	93	54.8	7.5	-	16.1	-	6.5	7.5	7.5					
	女性:60代	146	36.3	2.7	1.4	24.0	2.1	4.8	6.8	21.9					
	女性:70代以上	153	20.3	4.6	1.3	11.8	1.3	3.9	8.5	48.4					
	男性:20代	44	43.2	-	9.1	13.6	-	2.3	25.0	6.8					
	男性:30代	42	45.2	11.9	2.4	26.2	-	2.4	4.8	7.1					
	男性:40代	71	36.6	4.2	8.5	25.4	2.8	4.2	11.3	7.0					
	男性:50代	82	40.2	1.2	3.7	28.0	1.2	3.7	9.8	12.2					
男性:60代	107	38.3	13.1	3.7	19.6	0.9	4.7	9.3	10.3						
男性:70代以上	101	39.6	4.0	2.0	26.7	1.0	2.0	6.9	17.8						
無回答	35	48.6	-	2.9	11.4	2.9	2.9	-	31.4						
性別役割分担意識別	女性:賛成	18	33.3	-	-	22.2	-	5.6	5.6	33.3					
	女性:どちらかといえば賛成	137	29.2	8.0	2.9	17.5	2.2	2.2	5.8	32.1					
	女性:どちらかといえば反対	208	44.7	4.8	1.0	23.6	1.0	4.3	4.8	15.9					
	女性:反対	162	51.9	1.9	3.1	8.6	-	4.9	6.2	23.5					
	女性:わからない	74	24.3	5.4	4.1	18.9	-	-	23.0	24.3					
	男性:賛成	20	30.0	15.0	5.0	20.0	-	5.0	10.0	15.0					
	男性:どちらかといえば賛成	149	35.6	7.4	4.0	32.9	2.7	2.0	5.4	10.1					
	男性:どちらかといえば反対	126	44.4	4.0	6.3	22.2	-	2.4	10.3	10.3					
	男性:反対	76	52.6	2.6	3.9	14.5	1.3	6.6	9.2	9.2					
	男性:わからない	83	34.9	7.2	3.6	16.9	-	4.8	19.3	13.3					
無回答	15	33.3	-	-	13.3	6.7	-	6.7	40.0						

②理想の（こうあってもらいたい）働き方

問 10. また、あなたの理想の働き方（男性の方は、あなたの妻にこうあってもらいたいと思う働き方）に最も近いものを上記の 1. から 7. までの選択肢から選んでください。（○印は1つ）

図表 4-14 女性の理想の（こうあってもらいたい）働き方 [全体、性別]（前回調査比較）



女性（男性は妻）の理想の（こうあってもらいたい）働き方についてたずねたところ、「ずっと職業をもっている」が32.2%、「子どもができて職業をやめ、大きくなって再び職業をもった」が19.9%、「結婚するまでは職業をもっていたが、あとはもっていない」（1.6%）、「子どもができるまでは、職業をもっていたが、あとはもっていない」（1.5%）、「職業をもったことがない」（0.1%）などの専業主婦は3.2%となっている。

性別で見ると、男女とも就労継続は約3割で、子育て期に就労を中断する働き方は女性17.3%、男性23.3%、専業主志向は女性2.5%、男性4.1%となっている。就労継続の割合は実際よりも男女とも10ポイント前後低く、子育て期に就労を中断する働き方は同程度、専業主婦志向は約5～8ポイント低くなっている。

Ⅲ 調査結果

年代別でみると、女性の20代は就労継続が33.3%、子育て期に就労を中断する働き方が31.4%と拮抗している。他方、男性の20代は就労継続が50.0%、子育て期に就労を中断する働き方は11.4%と性別による違いが大きい。

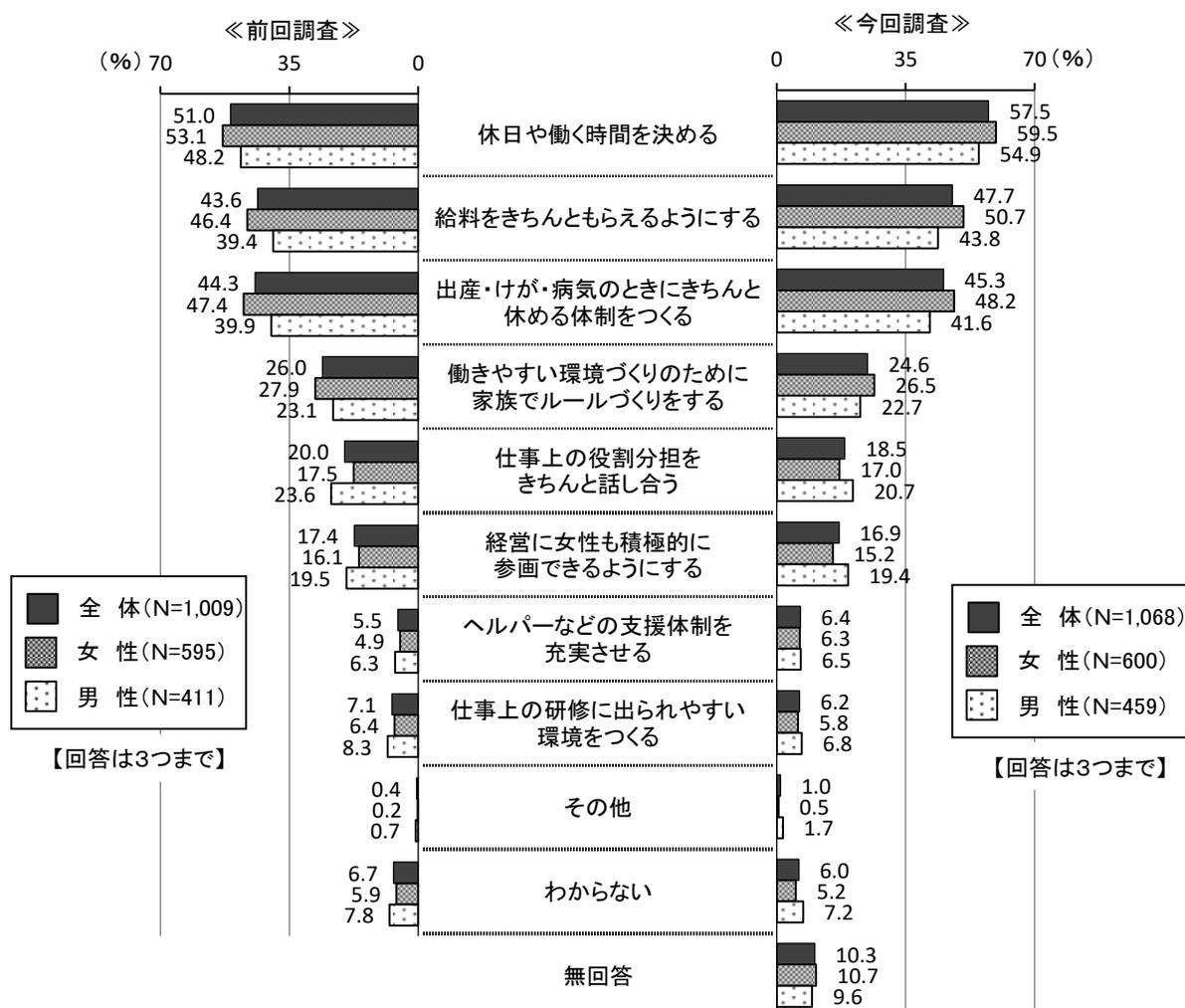
図表4-15 女性の理想の（こうあってもらいたい）働き方〔全体、年代別〕

			る ず つ と 職 業 を も つ て い	も も 結 婚 す る ま で は 職 業 を	い が 、 あ と は も つ て い い な	は 、 職 業 を も つ て い い な	子 ど も が で き る ま で	び や 職 業 を も つ た	子 ど も が で き て 職 業 を	い 職 業 を も つ た こ と が な	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
全 体		1,068 100.0	344 32.2	17 1.6	16 1.5	212 19.9	1 0.1	8 0.7	49 4.6	421 39.4			
年 代 別	女性:20代	51	33.3	3.9	3.9	31.4	-	3.9	7.8	15.7			
	女性:30代	68	50.0	2.9	-	14.7	-	-	1.5	30.9			
	女性:40代	75	49.3	-	2.7	22.7	-	2.7	1.3	21.3			
	女性:50代	93	51.6	3.2	1.1	12.9	-	-	5.4	25.8			
	女性:60代	146	26.0	0.7	0.7	21.9	-	-	2.7	47.9			
	女性:70代以上	153	14.4	0.7	-	9.2	-	-	2.6	73.2			
	男性:20代	44	50.0	-	4.5	11.4	-	2.3	9.1	22.7			
	男性:30代	42	38.1	2.4	2.4	14.3	-	-	11.9	31.0			
	男性:40代	71	29.6	2.8	1.4	33.8	-	2.8	8.5	21.1			
	男性:50代	82	30.5	1.2	1.2	31.7	-	-	1.2	34.1			
	男性:60代	107	24.3	2.8	2.8	24.3	0.9	0.9	6.5	37.4			
	男性:70代以上	101	24.8	1.0	2.0	17.8	-	-	5.9	48.5			
無回答		35	37.1	-	-	17.1	-	-	2.9	42.9			

(5) 自営業（農林水産業含む）が女性にとって魅力ある仕事にするために必要なこと

問 11. あなたは、農水産業を含む自営業を、女性にとって魅力ある仕事にするためには、次のようなことが必要だと思いますか。（○印は3つまで）

図表 4-16 自営業が女性にとって魅力ある仕事にするために必要なこと〔全体、性別〕（前回調査比較）



自営業（農林水産業含む）が女性にとって魅力ある仕事にするために必要なことは「休日や働く時間を決める」が57.5%で最も高く、次いで「給料をきちんともらえるようにする」が47.7%、「出産・けが・病気のときにきちんと休める体制をつくる」が45.3%で上位3位となっている。

性別で見ると、上位3位とも女性の割合が約5～7ポイント男性よりも高く、また「働きやすい環境づくりのために家族でルールづくりをする」（女性26.5%、男性22.7%）も女性の方が3.8ポイント高くなっている。男性は「仕事上の役割分担をきちんと話し合う」（同17.0%、20.7%）や「経営に女性も積極的に参画できるようにする」（同15.2%、19.4%）などが約4ポイント高くなっている。

前回調査と比べると、男女とも「休日や働く時間を決める」は約6～7ポイント、「給料をきちんともらえるようにする」は約4ポイント高くなっている。

Ⅲ 調査結果

年代別でみると、「休日や働く時間を決める」は女性の60代以下で6割前後と高く、特に女性の20代と50代では約7割となっている。「給料をきちんともらえるようにする」は女性の20代で66.7%、40代でも61.3%と高い。「出産・けが・病気のとくにきちんと休める体制をつくる」は女性の年代が低くなるほど割合が高く、20代では68.6%と最も高い。

職種別でみると、標本数が少ないことに留意が必要であるが、商工サービス業などの家族従業者は「休日や働く時間を決める」が7割半ばと高率である。農林漁業の家族従業者や給料や報酬のない商工サービス業などの家族従業者は「給料をきちんともらえるようにする」が5割から6割半ば、給料や報酬のない農林漁業の家族従業者は「働きやすい環境づくりのために家族でルールづくりをする」が5割と他の職種に比べて割合が高くなっている。

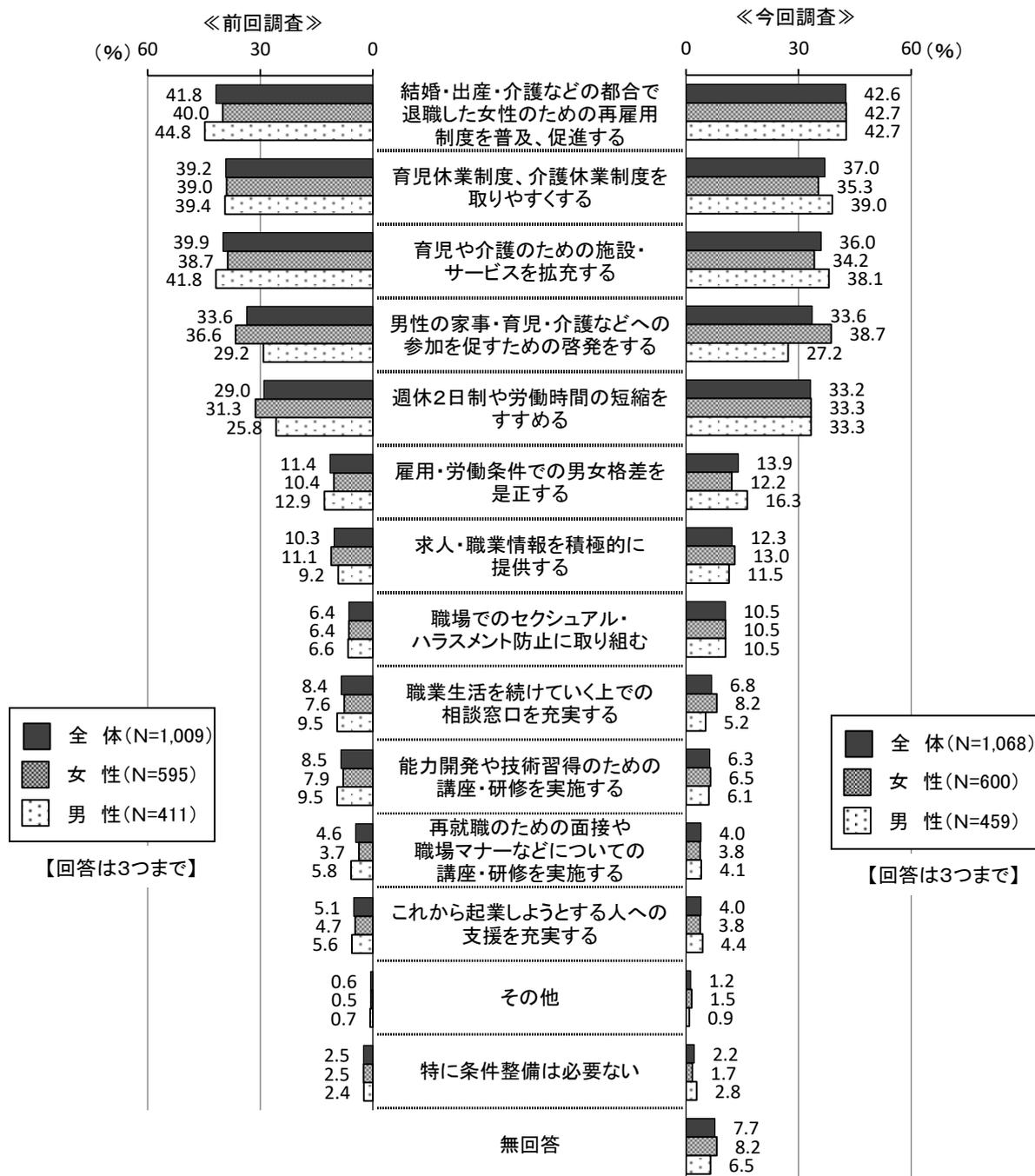
図表4-17 自営業が女性にとって魅力ある仕事にするために必要なこと〔全体、年代別、職種別〕

		標本数	め休日や働く時間を決める	るれ仕事やしやすい環境をつくら	え給するようにする	き仕事上の役割を話し合う	るときにきちんと休める	体ヘルパーなどの支援	ルりのため家族づく	すの参画に女性も積極的	その他	わからない	無回答
			(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
全体		1,068	61.4	6.6	50.9	19.8	48.4	6.8	26.3	18.0	1.1	6.4	11.0
		100.0	57.5	6.2	47.7	18.5	45.3	6.4	24.6	16.9	1.0	6.0	10.3
年代別	女性:20代	51	68.6	5.9	66.7	25.5	68.6	5.9	21.6	3.9	-	3.9	2.0
	女性:30代	68	58.8	10.3	54.4	16.2	67.6	4.4	19.1	11.8	1.5	10.3	4.4
	女性:40代	75	64.0	8.0	61.3	12.0	62.7	8.0	26.7	12.0	1.3	2.7	4.0
	女性:50代	93	69.9	4.3	57.0	14.0	60.2	7.5	28.0	14.0	-	6.5	3.2
	女性:60代	146	61.6	3.4	49.3	19.2	39.0	7.5	30.8	17.8	0.7	4.1	8.9
	女性:70代以上	153	47.7	5.2	36.6	18.3	27.5	4.6	28.1	19.6	-	5.2	23.5
	男性:20代	44	52.3	2.3	47.7	25.0	47.7	4.5	20.5	18.2	-	9.1	9.1
	男性:30代	42	50.0	7.1	38.1	23.8	66.7	11.9	14.3	9.5	4.8	9.5	7.1
	男性:40代	71	60.6	8.5	45.1	16.9	40.8	2.8	22.5	25.4	1.4	8.5	7.0
	男性:50代	82	50.0	6.1	50.0	20.7	46.3	6.1	13.4	14.6	2.4	7.3	11.0
	男性:60代	107	57.9	3.7	45.8	25.2	39.3	8.4	30.8	18.7	0.9	5.6	8.4
	男性:70代以上	101	54.5	9.9	34.7	16.8	30.7	5.9	25.7	22.8	2.0	5.9	13.9
	無回答	35	51.4	11.4	48.6	5.7	34.3	5.7	11.4	20.0	-	2.9	20.0
職種別	会社・役所・団体の役員、管理職	78	61.5	7.7	50.0	24.4	53.8	5.1	25.6	17.9	3.8	1.3	3.8
	会社・役所・団体の勤め人(フルタイム)	284	60.2	7.0	53.2	17.6	59.2	7.4	18.0	15.8	0.4	7.4	6.7
	パートタイマー(内職を含む)	158	59.5	6.3	49.4	18.4	46.8	6.3	22.8	13.9	1.3	7.6	8.2
	農林漁業の自営業主	27	63.0	3.7	44.4	7.4	18.5	14.8	40.7	33.3	3.7	-	3.7
	商工サービス業などの自営業主	62	56.5	6.5	38.7	21.0	33.9	4.8	25.8	19.4	3.2	12.9	4.8
	農林漁業の家族従業者(実際に給料や報酬がある)	13	53.8	-	61.5	30.8	30.8	7.7	30.8	15.4	-	-	15.4
	農林漁業の家族従業者(実際には給料や報酬がない)	4	50.0	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	50.0	-	-	-	-
	商工サービス業などの家族従業者(実際に給料や報酬がある)	20	75.0	5.0	45.0	10.0	30.0	10.0	40.0	20.0	-	-	5.0
	商工サービス業などの家族従業者(実際には給料や報酬がない)	11	72.7	-	63.6	9.1	27.3	18.2	27.3	18.2	-	-	9.1
	自由業	3	66.7	-	66.7	-	-	-	33.3	33.3	-	33.3	-
	その他	6	83.3	16.7	66.7	-	33.3	16.7	-	33.3	-	-	16.7
無回答	402	52.2	5.5	43.0	19.2	39.3	4.7	27.6	16.7	0.5	5.2	16.4	

(6) 女性が職業をもち続けるために必要な条件整備

問 12. あなたは、女性が職業をもち働き続けるために、どのような条件整備が必要だと思いますか。(〇印は3つまで)

図表 4-18 女性が職業をもち続けるために必要な条件整備 [全体、性別] (前回調査比較)



女性が職業をもち働き続けるために必要な条件整備は、「結婚・出産・介護などの都合で退職した女性のための再雇用制度を普及、促進する」が 42.6%と最も高く、次いで「育児休業制度、介護休業制度を取りやすくする」(37.0%)、「育児や介護のための施設・サービスを拡充する」(36.0%)などが4割弱、「男性の家事・育児・介護などへの参加を促すための啓発をする」(33.6%)、「週休2日制や労働時間の短縮をすすめる」(33.2%)などが3割強となっている。

Ⅲ 調査結果

性別で見ると、女性は「男性の家事・育児・介護などへの参加を促すための啓発をする」（女性 38.7%、男性 27.2%）が男性よりも 11.5 ポイント高く、男性は「育児や介護のための施設・サービスを拡充する」（同 34.2%、38.1%）や「雇用・労働条件での男女格差を是正する」（同 12.2%、16.3%）などが約 4 ポイント高くなっている。その他の項目に男女差はあまりみられない。

前回調査と比べると、「週休 2 日制や労働時間の短縮をすすめる」が男性で 7.5 ポイント高くなっていることが目立つ。

年代別で見ると、男女とも年代の低い層で「結婚・出産・介護などの都合で退職した女性のための再雇用制度を普及、促進する」「週休 2 日制や労働時間の短縮をすすめる」などの割合が高い傾向がある。また、「男性の家事・育児・介護などへの参加を促すための啓発をする」は女性の年代が低い層と男性の 30 代で割合が高い。男性の 20 代・30 代と女性の 40 代・50 代で「育児休業制度、介護休業制度を取りやすくする」も 4 割半ばから 5 割と他の年代に比べて高くなっている。

4. 職業について

配偶関係別でみると、女性の共働きである場合「男性の家事・育児・介護などへの参加を促すための啓発をする」が47.6%、女性の未婚と男性の共働きである場合に「結婚・出産・介護などの都合で退職した女性のための再雇用制度を普及、促進する」が約5割、男女とも未婚で「育児や介護のための施設・サービスを拡充する」が約4割と他の配偶関係に比べて割合が高くなっている。

職種別でみると、雇用者では全体で上位にあげられた項目の割合が他の職種に比べて高くなっているが、「男性の家事・育児・介護などへの参加を促すための啓発をする」は、家族従業者で39.6%と最も高くなっている。

図表4-19 女性が職業をもち続けるために必要な条件整備 [全体、年代別、配偶関係別、職種別]

																(%)	
	標本数	男性の家事・育児・介護などへの参加を促すための啓発をする	週休2日制や労働時間の短縮をすすめる	育児や介護のための施設・サービスを拡充する	育児休業制度、介護休業制度を取りやすくする	用退職した女性のための再雇用制度を普及、促進する	結婚・出産・介護などの都合で退職した女性のための再雇用制度を普及、促進する	雇用・労働条件での男女格差を是正する	職場でのセクシュアル・ハラースメント防止に取り組む	能力開発や技術習得のための講座・研修を実施する	再就職のための面接や職場研修などについての実施する	求人・職業情報を積極的に提供する	職業生活を続けていく上での相談窓口を充実する	これからの就業しようとする人への支援を充実する	その他	特に条件整備は必要ない	無回答
全体	1,068 100.0	359 33.6	355 33.2	384 36.0	395 37.0	455 42.6	148 13.9	112 10.5	67 6.3	43 4.0	131 12.3	73 6.8	43 4.0	13 1.2	23 2.2	82 7.7	
年代別	女性:20代	51 47.1	43.1 41.2	41.2 39.2	39.2 38.2	54.9 42.6	3.9 16.2	17.6 5.9	3.9 5.9	2.0 2.9	5.9 16.2	5.9 4.4	2.0 5.9	2.0 1.3	-	-	3.9 1.5
	女性:30代	68 50.7	44.1 36.0	52.9 41.3	30.9 48.0	38.2 41.3	42.6 9.3	16.2 12.0	5.9 10.7	2.9 -	16.2 9.3	4.4 8.0	5.9 1.3	-	-	1.5 2.7	
	女性:40代	75 37.6	50.7 31.2	36.0 48.4	41.3 45.2	48.0 45.2	41.3 38.7	9.3 10.8	12.0 6.5	10.7 6.5	-	9.3 14.0	8.0 6.5	1.3 2.2	4.0 4.3	-	2.7 3.2
	女性:50代	93 37.0	37.6 33.6	31.2 34.2	48.4 28.1	45.2 28.1	38.7 43.2	10.8 14.4	6.5 13.7	6.5 8.2	4.3 5.5	14.0 17.8	6.5 10.3	2.2 4.8	4.3 -	1.1 1.4	3.2 4.1
	女性:60代	146 31.4	37.0 21.6	33.6 22.2	34.2 26.8	28.1 26.8	43.2 39.9	14.4 11.8	13.7 8.5	8.2 3.9	5.5 5.2	17.8 11.1	10.3 10.5	4.8 5.2	-	1.4 3.3	4.1 22.2
	女性:70代以上	153 29.5	31.4 40.9	21.6 36.4	22.2 50.0	26.8 47.7	39.9 11.4	11.8 18.2	8.5 4.5	3.9 2.3	5.2 2.3	11.1 2.3	10.5 -	5.2 2.3	-	-	22.2 6.8
	男性:20代	44 42.9	29.5 38.1	40.9 33.3	36.4 45.2	50.0 45.2	47.7 45.2	11.4 16.7	18.2 7.1	4.5 4.8	2.3 -	2.3 2.4	-	2.3 2.4	-	-	6.8 4.8
	男性:30代	42 23.9	42.9 39.4	38.1 33.8	33.3 39.4	45.2 46.5	45.2 46.5	16.7 16.9	7.1 11.3	4.8 5.6	-	2.4 12.7	2.4 4.2	-	5.6 1.4	7.1 2.8	4.8 8.5
	男性:40代	71 25.6	23.9 30.5	39.4 43.9	33.8 39.0	39.4 43.9	46.5 43.9	16.9 15.9	11.3 7.3	5.6 9.8	4.2 1.2	12.7 18.3	4.2 8.5	5.6 9.8	-	-	8.5 4.9
	男性:50代	82 28.0	25.6 33.6	30.5 40.2	43.9 37.4	39.0 37.4	43.9 40.2	15.9 18.7	7.3 10.3	9.8 4.7	1.2 6.5	18.3 14.0	8.5 5.6	9.8 2.8	-	1.2 4.7	4.9 3.7
男性:60代	107 23.8	28.0 26.7	33.6 35.6	40.2 30.7	37.4 30.7	40.2 38.6	18.7 16.8	10.3 9.9	4.7 5.9	6.5 6.9	14.0 7.9	5.6 6.9	2.8 6.9	0.9 2.0	4.7 2.0	3.7 10.9	
男性:70代以上	101 20.0	23.8 25.7	26.7 37.1	35.6 48.6	30.7 45.7	38.6 45.7	16.8 14.3	9.9 14.3	5.9 5.7	6.9 2.9	7.9 14.3	6.9 -	6.9 -	2.0 2.9	10.9 11.4		
無回答	35	20.0	25.7	37.1	48.6	45.7	14.3	14.3	5.7	2.9	14.3	-	-	2.9	2.9	11.4	
配偶関係別	女性:未婚	104 33.7	33.7 36.5	36.5 40.4	37.5 37.5	48.1 48.1	9.6 9.6	12.5 12.5	5.8 5.8	3.8 3.8	13.5 13.5	8.7 8.7	1.9 1.9	1.9 1.9	1.9 1.9	1.9 1.9	3.8 3.8
	女性:既婚(共働きである)	187 47.6	47.6 33.2	33.2 39.6	36.9 36.9	40.6 40.6	9.6 9.6	5.9 5.9	7.0 7.0	2.7 2.7	12.8 12.8	7.0 7.0	4.3 4.3	3.2 3.2	-	-	5.9 5.9
	女性:既婚(共働きでない)	187 35.8	35.8 35.3	35.3 28.9	30.5 30.5	41.7 41.7	15.5 15.5	10.7 10.7	5.9 5.9	4.8 4.8	13.9 13.9	7.5 7.5	4.3 4.3	-	2.7	11.2	
	女性:既婚(離別・死別)	116 32.8	32.8 28.4	28.4 29.3	37.1 37.1	43.1 43.1	12.9 12.9	15.5 15.5	6.9 6.9	4.3 4.3	12.1 12.1	11.2 11.2	3.4 3.4	0.9 0.9	1.7	11.2	
	女性:その他	2 50.0	50.0 -	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	
	男性:未婚	115 28.7	28.7 33.9	33.9 41.7	39.1 39.1	43.5 43.5	14.8 14.8	13.0 13.0	6.1 6.1	1.7 1.7	5.2 5.2	4.3 4.3	3.5 3.5	-	1.7	10.4	
	男性:既婚(共働きである)	180 30.0	30.0 36.1	36.1 35.6	40.0 40.0	47.2 47.2	14.4 14.4	9.4 9.4	6.7 6.7	3.9 3.9	17.2 17.2	3.9 3.9	4.4 4.4	1.1 1.1	2.2	2.2	
	男性:既婚(共働きでない)	128 21.9	21.9 32.8	32.8 35.9	35.2 35.2	39.8 39.8	18.8 18.8	10.9 10.9	6.3 6.3	6.3 6.3	10.2 10.2	7.0 7.0	3.1 3.1	1.6 1.6	4.7	8.6	
男性:既婚(離別・死別)	34 29.4	29.4 17.6	17.6 50.0	47.1 47.1	29.4 29.4	23.5 23.5	5.9 5.9	2.9 2.9	5.9 5.9	8.8 8.8	11.8 11.8	-	-	2.9	5.9		
男性:その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
無回答	15	26.7	26.7	33.3	53.3	33.3	6.7	13.3	-	6.7	6.7	-	6.7	-	26.7		
職種別	雇用者	520 35.0	35.0 36.9	36.9 40.8	43.5 43.5	43.7 43.7	13.3 13.3	11.2 11.2	6.0 6.0	2.9 2.9	13.1 13.1	5.8 5.8	2.9 2.9	2.1 2.1	1.5	3.1	
	自営業主	89 36.0	36.0 32.6	32.6 36.0	31.5 31.5	39.3 39.3	12.4 12.4	7.9 7.9	7.9 7.9	4.5 4.5	11.2 11.2	7.9 7.9	9.0 9.0	-	3.4	4.5	
	家族従業者	48 39.6	39.6 31.3	31.3 31.3	39.6 39.6	35.4 35.4	8.3 8.3	4.2 4.2	8.3 8.3	4.2 4.2	12.5 12.5	8.3 8.3	8.3 8.3	-	4.2	6.3	
	自由業	3 33.3	33.3 -	-	33.3	-	33.3	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-	33.3	-	
	その他	6 16.7	16.7 33.3	33.3 16.7	16.7 16.7	50.0 50.0	16.7 16.7	33.3 33.3	33.3 33.3	33.3 33.3	-	-	16.7	16.7	-	16.7	
無回答	402 30.8	30.8 29.1	29.1 30.6	30.6 30.1	42.8 42.8	15.4 15.4	10.4 10.4	5.5 5.5	5.5 5.5	11.7 11.7	7.7 7.7	3.7 3.7	0.5 0.5	2.2	14.4		