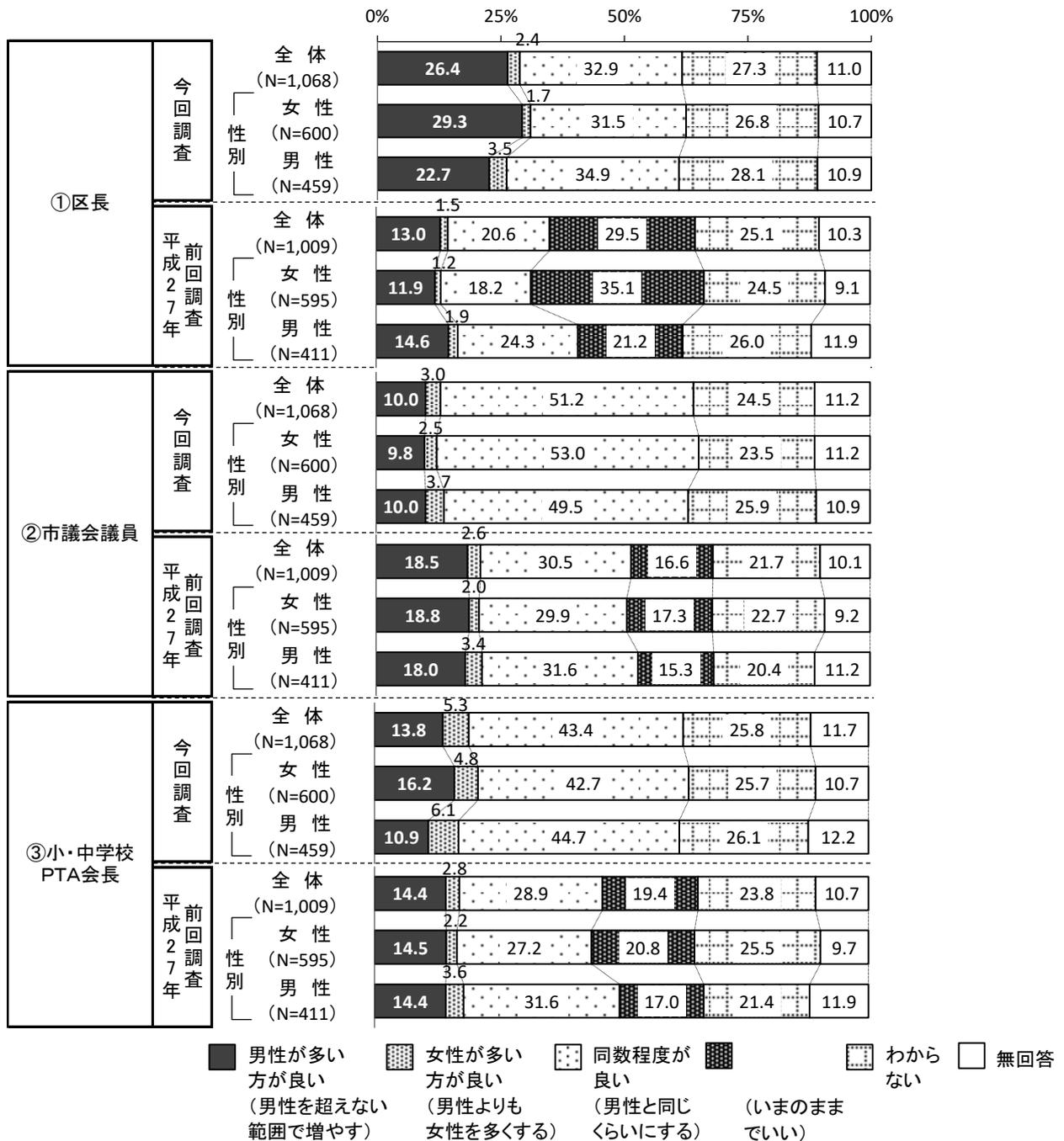


## 10. 女性の登用等について

### (1) 女性が役職につくことについての考え方

問 21 (1) あなたは、次にあげるような役職に、女性が多くつくことについてどう思いますか。①から⑤の項目ごとに、あなたの考えに最も近いものを選んでください。  
(○印はそれぞれ1つ)

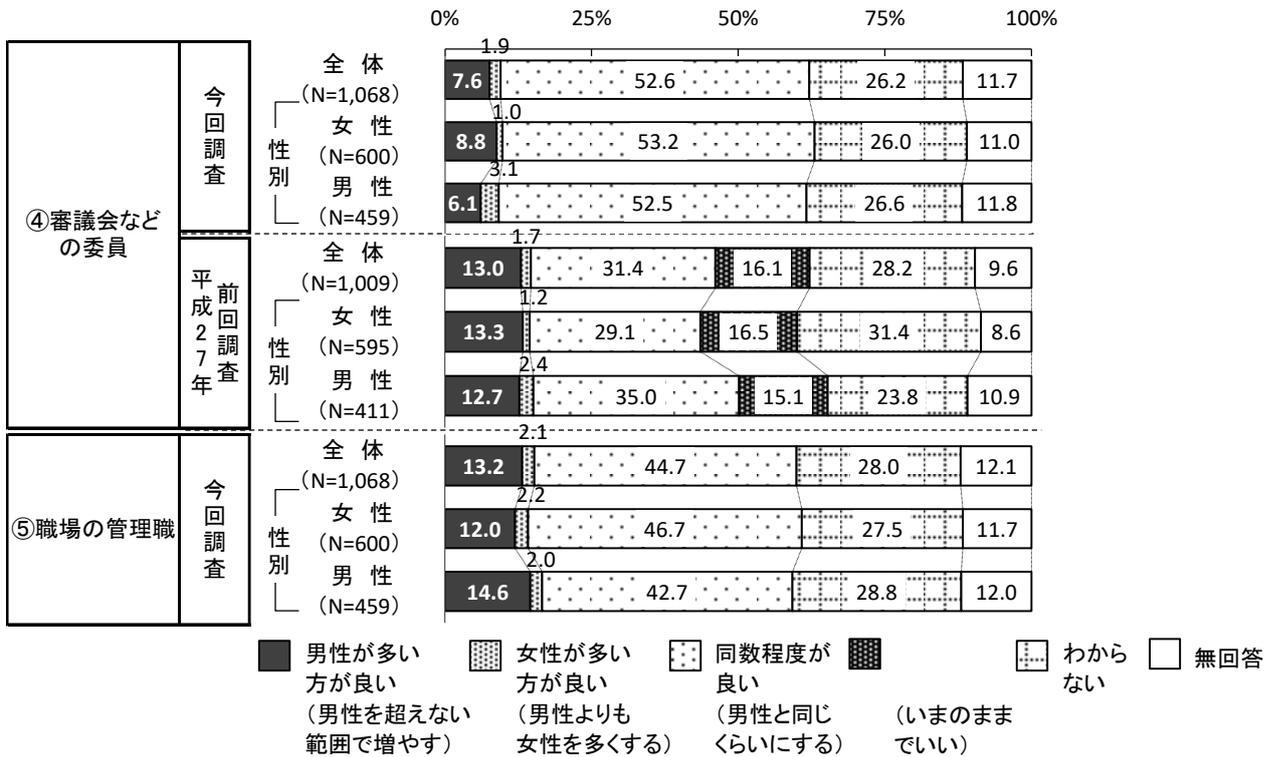
図表 10-1 (1) 女性が役職に多くつくことについての考え方 [全体、性別] (前回調査比較)



※( )内は前回調査の項目

Ⅲ 調査結果

図表 10-1 (2) 女性が役職に多くつくことについての考え方〔全体、性別〕(前回調査比較)



※( )内は前回調査の項目

女性が「区長」や「市議会議員」、「小・中学校PTA会長」「審議会などの委員」「職場の管理職」など役職に多くつくことについてどう思うかたずねた。いずれの役職も「同数程度が良い」の割合が最も多く、「審議会などの委員」(52.6%)と「市議会議員」(51.2%)で5割を超えている。「小・中学校PTA会長」「職場の管理職」では4割半ばであるが、「区長」は32.9%と最も低く、「男性が多い方がよい」が26.4%、「わからない」が27.3%となっている。

性別でみると、男女ともいずれの役職も「同数程度が良い」の割合が最も高くなっているが、「区長」「市議会議員」「小・中学校PTA会長」では男性の方が割合は高く、「審議会などの委員」「職場の管理職」では女性の方が割合は高くなっている。「男性が多い方がよい」は「職場の管理職」以外の役職で、女性の方が男性よりも割合が高い。

前回調査では項目が異なるため正確な比較はできないが、「同数程度が良い」(前回調査では「男性と同じくらいにする」)はいずれの役職も今回調査の方が10ポイント以上割合は高くなっている。

年代別でみると、「職場の管理職」を除く役職で、女性の年代が低い層では「同数程度が良い」の割合が高い傾向がみられ、男性は40代から60代での割合が高い。「職場の管理職」は女性の40代で「同数程度が良い」が64.0%と最も高く、男性は20代と50代で5割を超えている。「男性が多い方がよい」は男女とも年代の高い層で割合が高い傾向がみられる。

図表 10-2 女性が役職に多くつくことについての考え方 [全体、年代別]

(%)

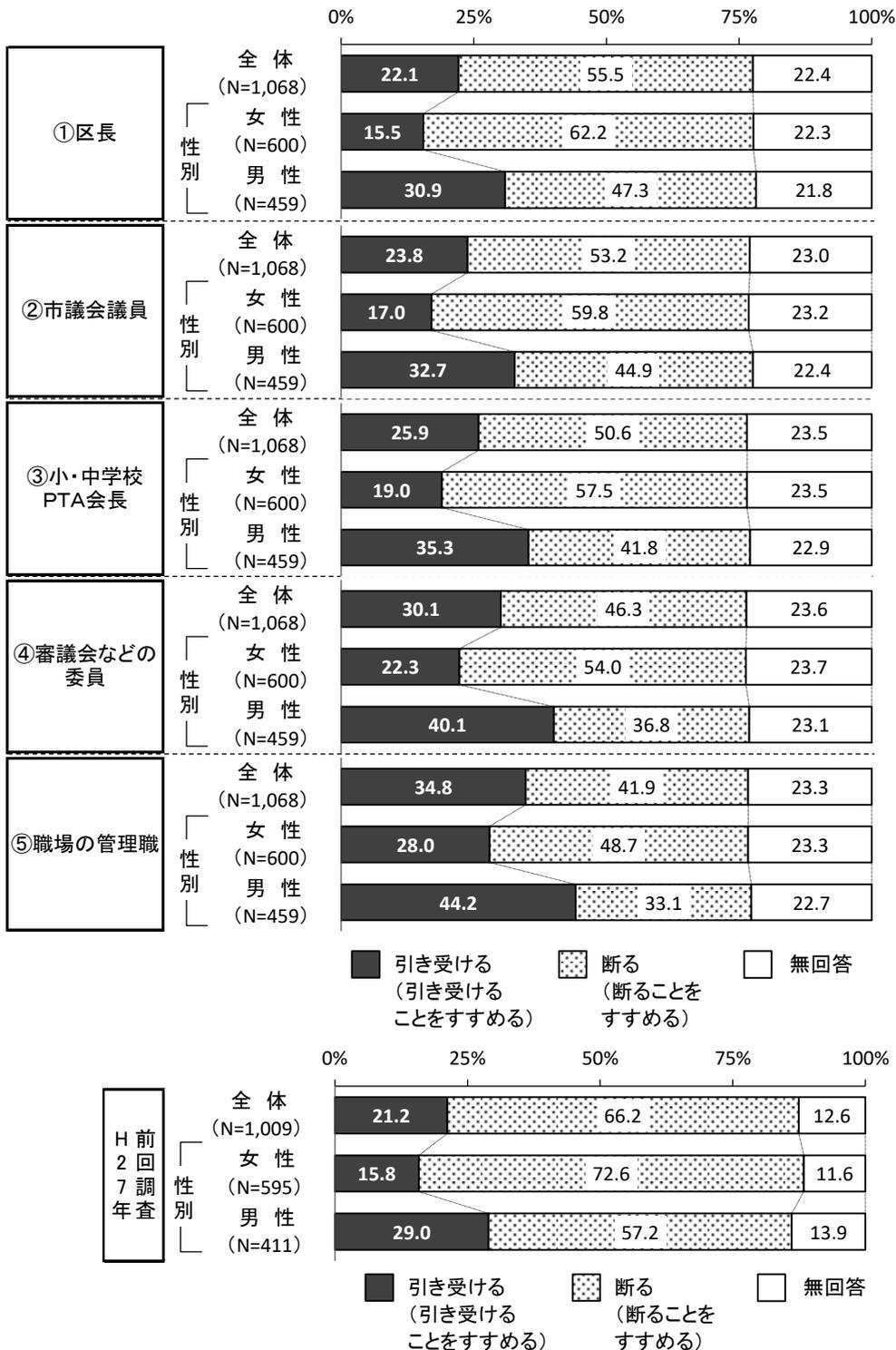
		標本数	①区長					②市議会議員				
			が多男 良い性 い方が	が多女 良い性 い方が	い度同 が数 良程	なわ いから	無 回 答	が多男 良い性 い方が	が多女 良い性 い方が	い度同 が数 良程	なわ いから	無 回 答
全体		1,068 100.0	282 26.4	26 2.4	351 32.9	292 27.3	117 11.0	107 10.0	32 3.0	547 51.2	262 24.5	120 11.2
年代別	女性:20代	51	13.7	5.9	45.1	35.3	-	5.9	5.9	60.8	27.5	-
	女性:30代	68	14.7	2.9	42.6	36.8	2.9	2.9	4.4	54.4	35.3	2.9
	女性:40代	75	26.7	1.3	37.3	32.0	2.7	13.3	1.3	64.0	20.0	1.3
	女性:50代	93	34.4	2.2	34.4	25.8	3.2	14.0	3.2	58.1	21.5	3.2
	女性:60代	146	34.2	0.7	32.2	24.0	8.9	7.5	-	56.8	24.7	11.0
	女性:70代以上	153	35.9	-	17.6	19.0	27.5	13.1	3.3	37.9	17.6	28.1
	男性:20代	44	9.1	9.1	31.8	38.6	11.4	6.8	4.5	45.5	31.8	11.4
	男性:30代	42	11.9	2.4	31.0	50.0	4.8	-	4.8	40.5	50.0	4.8
	男性:40代	71	25.4	1.4	38.0	25.4	9.9	15.5	2.8	46.5	25.4	9.9
	男性:50代	82	19.5	3.7	39.0	30.5	7.3	12.2	4.9	50.0	25.6	7.3
	男性:60代	107	21.5	3.7	42.1	20.6	12.1	7.5	2.8	56.1	21.5	12.1
	男性:70代以上	101	35.6	3.0	22.8	21.8	16.8	12.9	4.0	47.5	18.8	16.8
	無回答	35	17.1	2.9	31.4	34.3	14.3	8.6	-	48.6	28.6	14.3
			③小・中学校PTA会長					④審議会などの委員				
		標本数	が多男 良い性 い方が	が多女 良い性 い方が	い度同 が数 良程	なわ いから	無 回 答	が多男 良い性 い方が	が多女 良い性 い方が	い度同 が数 良程	なわ いから	無 回 答
全体		1,068 100.0	147 13.8	57 5.3	463 43.4	276 25.8	125 11.7	81 7.6	20 1.9	562 52.6	280 26.2	125 11.7
年代別	女性:20代	51	7.8	7.8	52.9	31.4	-	3.9	3.9	60.8	31.4	-
	女性:30代	68	4.4	8.8	45.6	38.2	2.9	5.9	1.5	58.8	30.9	2.9
	女性:40代	75	14.7	5.3	54.7	24.0	1.3	4.0	1.3	66.7	26.7	1.3
	女性:50代	93	25.8	5.4	44.1	21.5	3.2	14.0	2.2	54.8	25.8	3.2
	女性:60代	146	17.8	2.1	43.2	27.4	9.6	9.6	-	54.1	26.0	10.3
	女性:70代以上	153	18.3	3.9	32.0	18.3	27.5	11.1	-	41.2	19.6	28.1
	男性:20代	44	2.3	9.1	47.7	29.5	11.4	-	6.8	50.0	31.8	11.4
	男性:30代	42	4.8	4.8	35.7	50.0	4.8	-	7.1	42.9	45.2	4.8
	男性:40代	71	12.7	5.6	46.5	23.9	11.3	8.5	2.8	53.5	25.4	9.9
	男性:50代	82	9.8	7.3	53.7	22.0	7.3	6.1	3.7	59.8	23.2	7.3
	男性:60代	107	7.5	4.7	49.5	23.4	15.0	6.5	0.9	55.1	23.4	14.0
	男性:70代以上	101	21.8	5.9	30.7	22.8	18.8	9.9	2.0	44.6	24.8	18.8
	無回答	35	2.9	5.7	40.0	31.4	20.0	-	-	48.6	31.4	20.0
			⑤職場の管理職									
		標本数	が多男 良い性 い方が	が多女 良い性 い方が	い度同 が数 良程	なわ いから	無 回 答					
全体		1,068 100.0	141 13.2	22 2.1	477 44.7	299 28.0	129 12.1					
年代別	女性:20代	51	7.8	2.0	54.9	33.3	2.0					
	女性:30代	68	8.8	4.4	52.9	29.4	4.4					
	女性:40代	75	8.0	1.3	64.0	25.3	1.3					
	女性:50代	93	16.1	2.2	55.9	21.5	4.3					
	女性:60代	146	11.0	2.1	45.2	31.5	10.3					
	女性:70代以上	153	15.7	2.0	29.4	24.2	28.8					
	男性:20代	44	-	2.3	50.0	36.4	11.4					
	男性:30代	42	7.1	2.4	38.1	47.6	4.8					
	男性:40代	71	14.1	1.4	43.7	31.0	9.9					
	男性:50代	82	12.2	4.9	50.0	24.4	8.5					
	男性:60代	107	14.0	-	47.7	26.2	12.1					
	男性:70代以上	101	25.7	2.0	29.7	21.8	20.8					
	無回答	35	17.1	-	31.4	34.3	17.1					

Ⅲ 調査結果

(2) 役職に女性が推薦された場合の対応

問 21 (2) また、役職の中でもし、あなた自身が推薦されたら引き受けますか。男性の場合は、妻などの身近な女性が推薦されたとしたら引き受けることをすすめますか。  
(○印は1つ)

図表 10-3 役職に女性が推薦された場合の対応 [全体、性別] (前回調査比較)



10. 女性の登用等について

「区長」や「市議会議員」、「小・中学校PTA会長」「審議会などの委員」「職場の管理職」など役職に女性（男性の場合は妻）が推薦された場合の対応をたずねた。いずれの役職も「断る（断ることをすすめる）が約4割から5割半ばで多い。「引き受ける（引き受けることをすすめる）」の割合が最も高いのは「職場の管理職」で34.8%である。

性別でみると、いずれの役職も男性は「引き受けることをすすめる」の割合が女性よりも15ポイント以上高く、女性は「断る」の割合が14ポイント以上男性よりも高い。女性で「引き受ける」が比較的高いのは「職場の管理職」で28.0%である。

前回調査では、それぞれあげられた役職の中で関心のある役職に推薦された場合の対応をたずねているため、正確な比較はできないが、女性で「引き受ける（引き受けることをすすめる）」が最も低い「区長」で15.5%、男性は30.9%と前回調査の「引き受ける（引き受けることをすすめる）」（女性15.8%、男性29.0%）と同程度となっている。

年代別でみると、男性は年代の低い層で「引き受けることをすすめる」の割合が高い傾向がみられる。女性は「小・中学校PTA会長」や「職場の管理職」は20代で「引き受ける」の割合が高く、「市議会議員」「審議会などの委員」は40代と50代での割合が高い。

図表 10-4 役職に女性が推薦された場合の対応 [全体、年代別]

(%)

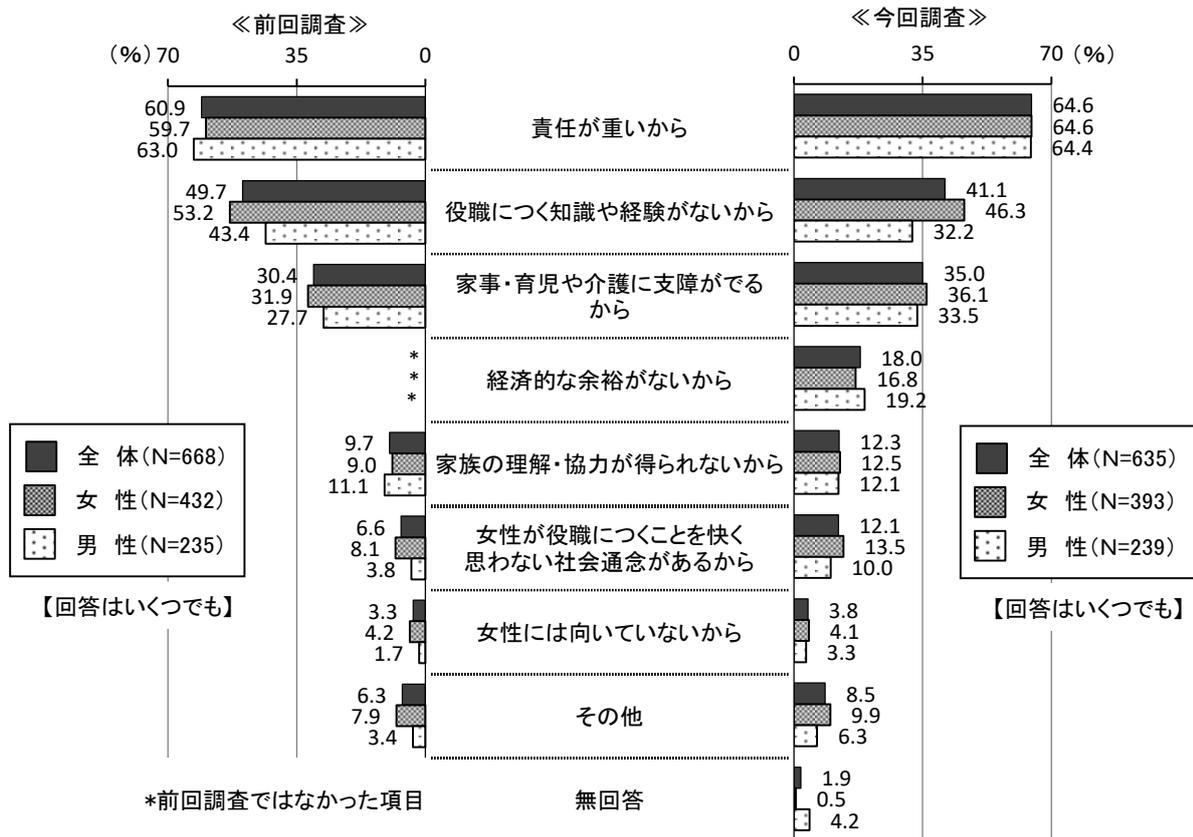
	標本数	①区長			②市議会議員			③小・中学校PTA会長			
		する（引き受ける）	め（こ）断る（を）断る	無回答	する（引き受ける）	め（こ）断る（を）断る	無回答	する（引き受ける）	め（こ）断る（を）断る	無回答	
全体	1,068 100.0	236 22.1	593 55.5	239 22.4	254 23.8	568 53.2	246 23.0	277 25.9	540 50.6	251 23.5	
年代別	女性:20代	51	15.7	76.5	7.8	19.6	72.5	7.8	29.4	64.7	5.9
	女性:30代	68	20.6	67.6	11.8	17.6	69.1	13.2	22.1	63.2	14.7
	女性:40代	75	18.7	77.3	4.0	21.3	74.7	4.0	24.0	72.0	4.0
	女性:50代	93	20.4	69.9	9.7	24.7	66.7	8.6	24.7	65.6	9.7
	女性:60代	146	10.3	65.8	24.0	11.6	62.3	26.0	11.6	63.0	25.3
	女性:70代以上	153	13.7	40.5	45.8	13.7	39.2	47.1	15.0	36.6	48.4
	男性:20代	44	43.2	38.6	18.2	45.5	36.4	18.2	50.0	31.8	18.2
	男性:30代	42	38.1	54.8	7.1	38.1	54.8	7.1	35.7	57.1	7.1
	男性:40代	71	25.4	56.3	18.3	26.8	53.5	19.7	31.0	50.7	18.3
	男性:50代	82	32.9	47.6	19.5	30.5	48.8	20.7	37.8	41.5	20.7
	男性:60代	107	30.8	46.7	22.4	36.4	41.1	22.4	34.6	41.1	24.3
	男性:70代以上	101	25.7	43.6	30.7	28.7	39.6	31.7	31.7	35.6	32.7
	無回答	35	17.1	40.0	42.9	20.0	40.0	40.0	20.0	37.1	42.9
	標本数	④審議会などの委員			⑤職場の管理職						
		する（引き受ける）	め（こ）断る（を）断る	無回答	する（引き受ける）	め（こ）断る（を）断る	無回答				
全体	1,068 100.0	321 30.1	495 46.3	252 23.6	372 34.8	447 41.9	249 23.3				
年代別	女性:20代	51	29.4	62.7	7.8	47.1	45.1	7.8			
	女性:30代	68	20.6	66.2	13.2	38.2	48.5	13.2			
	女性:40代	75	32.0	64.0	4.0	44.0	53.3	2.7			
	女性:50代	93	29.0	61.3	9.7	32.3	58.1	9.7			
	女性:60代	146	17.8	56.2	26.0	17.1	56.8	26.0			
	女性:70代以上	153	17.0	34.6	48.4	17.6	34.6	47.7			
	男性:20代	44	59.1	22.7	18.2	68.2	13.6	18.2			
	男性:30代	42	40.5	52.4	7.1	54.8	38.1	7.1			
	男性:40代	71	39.4	39.4	21.1	42.3	39.4	18.3			
	男性:50代	82	40.2	39.0	20.7	48.8	30.5	20.7			
	男性:60代	107	41.1	35.5	23.4	41.1	34.6	24.3			
	男性:70代以上	101	30.7	36.6	32.7	31.7	36.6	31.7			
	無回答	35	28.6	31.4	40.0	22.9	34.3	42.9			

Ⅲ 調査結果

(3) 役職を断る（断ることをすすめる）理由

【問 21（2）で1つでも「2. 断る（断ることをすすめる）」と答えた方におたずねします。】  
 問 21SQ 1. その理由は何ですか。最も近いものを選んでください。  
 （○印はいくつでも）

図表 10-5 役職を断る（断ることをすすめる）理由 [全体、性別]（前回調査比較）



それぞれの役職に、一つでも「断る（断ることをすすめる）」と答えた人にその理由をたずねた。「責任が重いから」が64.6%と最も高く、次いで「役職につく知識や経験がないから」が41.1%、「家事・育児や介護に支障がでるから」が35.0%となっている。

性別で見ると、「責任が重いから」は男女とも6割半ばで同程度となっている。女性は「役職につく知識や経験がないから」（女性46.3%、男性32.2%）が男性よりも14.1ポイント高く、「家事・育児や介護に支障がでるから」（同36.1%、33.5%）、「女性が役職につくことを快く思わない社会通念があるから」（同13.5%、10.0%）なども女性の割合がやや高い。

前回調査と比べると、「役職につく知識や経験がないから」の割合は男女とも約7～11ポイント低くなっており、「家事・育児や介護に支障がでるから」「家族の理解・協力が得られないから」「女性が役職につくことを快く思わない社会通念があるから」など理由が男女ともやや増えている。

10. 女性の登用等について

年代別でみると、女性の40代では「責任が重いから」(48.4%)よりも「家事・育児や介護に支障がでるから」(51.6%)の理由の方が割合は高くなっている

女性の既婚で共働きである場合、「家事・育児や介護に支障がでるから」が47.7%と共働きでない場合よりも12.1ポイントも高く、その他の理由の割合は共働きでない場合の方が割合は高くなっている。

図表10-6 役職を断る(断ることをすすめる)理由[全体、年代別、配偶関係別]

		標本数	責任が重いから	得家族の理解から協力が	会と性を快が思わなく社	支家事がでるから	験役職にいつから知識や経	い女性には向いていな	か経済的な余裕がない	その他	無回答
全体		635 100.0	410 64.6	78 12.3	77 12.1	222 35.0	261 41.1	24 3.8	114 18.0	54 8.5	12 1.9
年代別	女性:20代	40	70.0	5.0	10.0	40.0	37.5	5.0	12.5	15.0	-
	女性:30代	49	65.3	4.1	6.1	49.0	42.9	2.0	14.3	14.3	-
	女性:40代	62	48.4	14.5	12.9	51.6	33.9	3.2	21.0	9.7	-
	女性:50代	67	71.6	17.9	7.5	35.8	50.7	3.0	14.9	11.9	-
	女性:60代	100	66.0	18.0	21.0	27.0	56.0	6.0	18.0	6.0	1.0
	女性:70代以上	68	67.6	7.4	13.2	23.5	50.0	4.4	16.2	8.8	1.5
	男性:20代	19	42.1	10.5	5.3	42.1	5.3	5.3	10.5	5.3	-
	男性:30代	26	57.7	11.5	7.7	42.3	42.3	7.7	15.4	7.7	7.7
	男性:40代	43	69.8	16.3	16.3	44.2	18.6	-	34.9	4.7	-
	男性:50代	42	71.4	11.9	2.4	28.6	28.6	2.4	28.6	4.8	4.8
	男性:60代	55	70.9	12.7	10.9	34.5	41.8	-	14.5	7.3	1.8
	男性:70代以上	49	55.1	10.2	12.2	20.4	40.8	8.2	10.2	8.2	10.2
	無回答	15	73.3	6.7	26.7	26.7	33.3	-	26.7	-	-
配偶関係別	女性:未婚	73	68.5	5.5	11.0	24.7	39.7	5.5	12.3	15.1	-
	女性:既婚(共働きである)	130	56.9	13.1	10.0	47.7	44.6	1.5	15.4	11.5	-
	女性:既婚(共働きでない)	118	71.2	16.9	18.6	35.6	51.7	5.1	16.1	5.9	0.8
	女性:既婚(離別・死別)	68	66.2	10.3	13.2	29.4	47.1	5.9	26.5	8.8	-
	女性:その他	2	-	50.0	50.0	-	50.0	-	-	-	50.0
	男性:未婚	51	64.7	11.8	21.6	35.3	27.5	5.9	17.6	3.9	3.9
	男性:既婚(共働きである)	99	66.7	12.1	7.1	34.3	28.3	2.0	26.3	5.1	5.1
	男性:既婚(共働きでない)	71	62.0	14.1	7.0	26.8	46.5	4.2	11.3	8.5	2.8
	男性:既婚(離別・死別)	16	56.3	6.3	6.3	50.0	6.3	-	18.8	12.5	6.3
	男性:その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	7	71.4	-	-	14.3	57.1	-	28.6	-	-